Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2010

Octobre 2011

Québec

Équipe d'analyse

Linda Bonenfant
Lyne Joncas
Jacques Simard
Bernard Pelletier, coordonnateur

Recherche et rédaction

Bernard Pelletier

Présentation et mise en page

Nicole Chevalier

Dépôt légal - 2011
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN : 978-2-550-62985-6 (imprimé)
978-2-550-62984-9 (en ligne)
ISSN : 1715-2704 (imprimé)
1710-9736 (en ligne)

Avant-propos

Pour 2010, nous vous présentons à nouveau un Portrait statistique basé sur l'ensemble des 1 609 conventions collectives reçues au Ministère et représentant près de 110 000 salariés. Traitées, les données quantitatives extraites de cet examen minutieux constituent l'essentiel de cet ouvrage. Cette année, les tableaux en annexe présentent une nouveauté, soit une approche comparative pour trois années complètes de dépôts.

C'est le *Code du travail du Québec*, par les dispositions du premier alinéa de l'article 72, qui prévoit le dépôt des conventions collectives au ministère du Travail.

Nous sommes donc heureux de vous présenter le profil complet des conditions de travail des salariés syndiqués au Québec, en fonction des variables du système d'analyse des conventions collectives (ACC).

Nous tenons à remercier la Direction de l'information sur le travail (DIT) et, de manière toute particulière, les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives qui, par la qualité de leurs efforts et leur souci de minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi aux personnes qui ont apporté leur indispensable soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

La Direction de l'information sur le travail sera heureuse de recevoir les suggestions des usagers afin d'améliorer le contenu de cette publication et celui du système d'analyse lui-même.

Normand Pelletier
Sous-ministre adjoint aux politiques et à la recherche
Septembre 2011

Table des matières

Présentation 6

Considérations méthodologiques 7

Notes sur les données 2010 9

Titre des sections 10

Liste des tableaux et des variables 11

Présentation des tableaux 20

Annexe 172

Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de motivation.

Considérations méthodologiques

Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information fort détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

Codification

Pour produire ce rapport annuel, les variables qui contenaient des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

Validation et cohérence

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet,

dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation tant recherchée.

À cet outil s'ajoute la banque de données qui, à l'occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d'une codification d'une convention collective.

L'équipe d'analyse relève de l'autorité professionnelle d'un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l'équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L'analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d'une part, en raison des impératifs de la production et, d'autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

Notes sur les données 2010

Pour 2010, comme pour l'année 2009, il n'y a plus d'échantillon pour l'analyse des conventions collectives déposées, puisque l'ensemble des conventions reçues a été étudié. De plus, l'année 2008 a été complétée, ce qui nous donne une troisième année complète consécutive. Rappelons que, par le passé, l'échantillon comprenait les ententes collectives des unités de négociations de 50 salariés et plus provenant du secteur privé et toutes les conventions du secteur public, peu importe le nombre de salariés régis.

Cette année, vous trouverez en annexe 31 tableaux comparatifs qui mettent en parallèle les données de toutes les conventions déposées entre 2008 et 2010, soit pour un total de 419 453 salariés réunis sous 5 241 conventions collectives. On parle ici bien sûr de l'ensemble des conventions déposées au ministère du Travail, et ce, sans tenir compte s'il s'agit ou non d'une dernière génération. Ainsi, il se peut qu'on retrouve quelques doublons pour les documents de courte durée. Pour les besoins de recherches autres, des extractions selon d'autres paramètres sont possibles.

Titre des sections

Section A : Identité

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

Section J : Conditions de travail diverses

Liste des tableaux et des variables

Section A : Identité

A-01 Affiliation syndicale 20
A-02 Taille de l'unité de négociation 21
A-03 Grand secteur de l'économie 22
A-04 Provenance (privé-public) 22
A-05 Durée des conventions collectives 23
A-06 Divisions économiques 24
A-07 Type d'ententes 25

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

B-01 Adhésion syndicale 26
B-02 Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 26
B-03 Dispositions relatives à la sous-traitance 27
B-04 Type d'activité sous-traité 28
B-05 Lieu d'exercice de la sous-traitance 28
B-06 Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance 29
B-07 Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat 29
B-08 Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs) 30
B-09 Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales 31
B-10 Rémunération du congé accordé pour la négociation de la convention collective 32
B-11 Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) 33
B-12 Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle 34
B-13 Procédure accélérée pour certaines catégories de grief 35
B-14 Honoraires et frais incidents de l'arbitre 36

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

C-01 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale 37

C-02 Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé régulier (ou permanent) 38
C-03 Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation 39
C-04 Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 40
C-05 Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied 41
C-06 Ancienneté et supplantation 42
C-07 Ancienneté privilégiée 43
C-08 Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés 44
C-09 Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 45
C-10 Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière de l'employeur 46
C-11 Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement 47
C-12 Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines 48

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

D-01 Garantie du travail ou salaire assuré 49
D-02 Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois 50
D-03 Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi 50
D-04 Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) 51
D-05 Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet 52
D-06 Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 53
D-07 Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité 54
D-08 Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi 55
D-09 Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi 56
D-10 Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi 57
D-11-a Préavis remis lors d'un licenciement collectif 58
D-11-b Préavis remis lors d'un licenciement collectif - Durée 59

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

E-01-a Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial) 60

E-01-b Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) 61

E-01-c Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 62

E-02-a Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) 63

E-02-b Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) 64

E-02-c Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 65

E-03-a Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) 66

E-03-b Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) 67

E-03-c Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 68

E-04-a Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) 69

E-04-b Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum) 70

E-04-c Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 71

E-05 Rémunération des heures effectuées un jour férié chômé et payé 72

E-06 Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés 73

E-07 Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 74

E-08 Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier 75

E-09 Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail 76

E-10 Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail 76

E-11 Prime de travail par poste – 2^{e} quart ou quart de soir 77

E-12 Prime de travail par poste – 3^{e} quart ou quart de nuit 78

E-13 Indemnité de présence au travail 79

E-14-a Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures 80

E-14-b Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux 81
E-15-a Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures 82
E-15-b Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux 83
E-16 Frais de déplacement en cas de rappel 84
E-17 Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe 85
E-18 Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim 86
E-19 Montant de l'indemnité d'intérim 86
E-20 Allocation d'outillage 86

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

F-01 Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation 87
F-02 Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé 88
F-03 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé 89
F-04 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé 90
F-05 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé 91
F-06 Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé 92
F-07 Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 93
F-08 Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé 94
F-09 Choix de la période de congé annuel payé 95
F-10 Extension du congé annuel payé 96
F-11 Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 97
F-12 Nombre de jours fériés et mobiles 98
F-12-a Nombre de jours fériés 99
F-12-b Nombre de jours mobiles 100
F-12-c Nombre de demi-journées 101
F-13 Identification des jours fériés 102-103
F-14 Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés 104

F-15 Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés 105
F-16 Jour férié coïncidant avec un jour de repos 106
F-17 Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 107
F-18 Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 108
F-19 Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié 109
F-20 Congé payé en cas de divorce du salarié 110
F-21 Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité) ou d'une adoption 111
F-22 Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille 112
F-23 Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille 112
F-24 Responsabilité du programme de conciliation travail-famille 113
F-25 Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré 114
F-26 Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué 114
F-27 Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité 115
F-28 Durée du congé de maternité 116
F-29 Rémunération au cours du congé de maternité 117
F-30 Ancienneté pendant le congé de maternité 118
F-31 Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité 119
F-32 Rémunération au cours du congé parental 120
F-33 Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental 121

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

G-01 Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 122
G-02 Accumulation maximale des congés de maladie 123
G-03 Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite de l'employé 124
G-04 Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire 125
G-05 Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire 126
G-06 Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 127

G-07 Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée 128
G-08 Montant maximum de l'assurance salaire 129
G-09 Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 130
G-10 Existence ou non d'un programme d'aide aux employés 131
G-11 Responsabilité du programme d'aide aux employés 132
G-12 Modalités d'application des services offerts par le PAE 133
G-13 Financement du programme d'aide aux employés 134
G-14 Test de dépistage des drogues et examens médicaux 135

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

H-01 Nature du régime de retraite 136
H-02 Administration du régime 137
H-03 Régime de retraite – âge et ancienneté 138
H-04 Régime spécial de retraite 139
H-05 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie 140
H-06 Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base 141
H-07 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 142
H-08 Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 143

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

I-01 Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus 144
I-02 Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs 145
I-03 Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus 146
I-04 Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs 147
I-05 Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus 148
I-06 Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs 149
I-07 Nombre et durée des périodes de repos journalier payées 150
I-08 Durée de la période régulière de repas 151

I-09 Circonstances donnant droit à la période de repas payée 152
I-10 Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires 153
I-11 Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage 154
I-12 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) 155
I-13 Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT 155
I-14-a Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible 156
I-14-b Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée 156
I-14-c Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite 157
I-14-d Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail 157
I-14-e Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires 158
I-15 Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier 159
I-16 Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT 160
I-17 Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail 160
I-18 Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail 161
I-19 Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail 161

Section J : Conditions de travail diverses

J-01 L'équipement de sécurité du salarié 162
J-02 Uniforme de travail – coût d'achat 163
J-03 Uniforme de travail – coût d'entretien 164
J-04 Dispositions relatives à la discrimination 165
J-05 Harcèlement sexuel 166
J-06 Harcèlement psychologique 166
J-07 Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail 167
J-08 Matière négociée sujette à la réouverture des négociations 168

J-09 Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel 169
J-10 Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires 170
J-11 Application de la convention collective aux étudiants 171

Annexe (tableaux comparatifs sur les conventions déposées pour les années 2008, 2009, 2010

A-01 Affiliation syndicale 173
A-03 Grand secteur de l'économie 174
A-05 Durée des conventions collectives (tranche de mois) 175
A-06 Divisions économiques 176
A-07 Type d'ententes 177
B-01 Adhésion syndicale 178
B-02 Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 178
B-03 Dispositions relatives à la sous-traitance 179
C-07 Ancienneté privilégiée 180
C-09 Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 181
D-01 Garantie du travail ou salaire assuré 182
D-06 Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 183
E-05 Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé 184
E-06 Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés 185
E-07 Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 186
F-07 Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 187
F-11 Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs congés fériés 188
F-12-a Nombre de jours fériés 189
F-12-b Nombre de jours mobiles 190
F-12-c Nombre de demi-journées 191
F-17 Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 192

F-18 Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 193
G-01 Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 194
G-06 Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 195
G-10 Existence ou non d'un programme d'aide aux employés 196
H-01 Nature du régime de retraite 197
H-05 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie 198
H-07 Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 199
H-08 Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 200
I-08 Durée de la période régulière de repas 201
J-01 L'équipement de sécurité du salarié 202

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**	**Privé**	**Public**
Centrale des syndicats démocratiques	4 836	84	4,38	0,08	103	8	6,40	0,50
Centrale des syndicats du Québec	847	1 364	0,77	1,23	32	7	1,99	0,44
Confédération des syndicats nationaux	12 707	6 908	11,50	6,25	260	56	16,16	3,48
Congrès du travail du Canada	326	0	0,30	0	9	0	0,56	0
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	120	0	0,11	0	3	0	0,19	0
Fédération canadienne du travail	399	0	0,36	0	25	0	1,55	0
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	49 340	17 069	44,66	15,45	835	108	51,90	6,71
Indépendant	5 169	11 312	4,68	10,24	131	32	8,14	1,99
SOUS-TOTAL	**73 744**	**36 737**	**66,75%**	**33,25%**	**1 398**	**211**	**86,89%**	**13,11%**
TOTAL	**110 481**		**100%**		**1 609**		**100%**	

A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public
1 à 19 salariés	5 034	1 007	4,56	0,91	544	98	33,81	6,09
20 à 49 salariés	12 659	1 043	11,46	0,94	403	33	25,05	2,05
50 à 99 salariés	17 476	2 002	15,82	1,81	251	28	15,60	1,74
100 à 199 salariés	17 266	3 207	15,63	2,90	134	23	8,33	1,43
200 à 499 salariés	15 945	3 540	14,43	3,20	58	13	3,60	0,81
500 à 999 salariés	5 364	5 466	4,86	4,95	8	8	0,50	0,50
1 000 à 4 999 salariés	0	9 400	0	8,51	0	6	0	0,37
5 000 à 9 999 salariés	0	11 072	0	10,02	0	2	0	0,12
SOUS-TOTAL	**73 744**	**36 737**	**66,75%**	**33,25%**	**1 398**	**211**	**86,89%**	**13,11%**
TOTAL	**110 481**		**100%**		**1 609**		**100%**	

A-03 : Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public
Secteur primaire	1 084	143	0,98	0,13	26	3	1,62	0,19
Secteur secondaire	36 513	0	33,05	0	508	0	31,57	0
Secteur tertaire	36 147	36 594	32,72	33,12	864	208	53,70	12,93
SOUS-TOTAL	73 744	36 737	66,75%	33,25%	1 398	211	86,89%	13,11%
TOTAL	110 481		100%		1 609		100%	

A-04 : Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	73 744	66,75	1 398	86,89
Public[1]	36 737	33,25	211	13,11
TOTAL	110 481	100%	1 609	100%

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique* ainsi que le secteur municipal.

A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés		Pourcentage des salariés visés (%)		Nombre de conventions collectives analysées		Pourcentage des conventions collectives analysées (%)	
	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Public
0 à 12 mois	2 152	1 030	1.95	0.93	76	7	4.72	0.44
13 à 24 mois	4 427	949	4.01	0.86	116	17	7.21	1.06
25 à 36 mois	19 767	13 402	17.89	12.13	432	62	26.85	3.85
37 à 48 mois	12 517	9 186	11.33	8.31	227	46	14.11	2.86
49 à 60 mois	20 574	4 244	18.62	3.84	323	55	20.08	3.42
61 à 72 mois	9 382	1 059	8.49	0.97	141	16	8.76	0.99
73 à 84 mois	4 006	48	3.63	0.04	74	1	4.60	0.05
85 mois et plus	919	6 819	0.83	6.17	9	7	0.56	0.44
SOUS-TOTAL	73 744	36 737	66,75%	33,25%	1 398	21	86,89%	13,11%
TOTAL	110 481		100%		1 609		100%	

A-06 : Divisions économiques

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	83	0,08	2	0,12
Autres services	3 546	3,21	133	8,27
Commerces de détail	10 948	9,91	212	13,18
Commerces de gros	10 051	9,10	121	7,52
Communications et autres services publics	2 503	2,27	28	1,74
Construction[1]	47	0,04	6	0,37
Exploitation forestière et services forestiers	592	0,54	12	0,75
Hébergement et restauration	4 132	3,74	76	4,72
Industries manufacturières	36 466	33,01	502	31,20
Intermédiaires financiers et assurances	2 751	2,49	33	2,05
Mines, carrières et puits de pétrole	552	0,50	15	0,93
Services aux entreprises	2 481	2,25	57	3,54
Services d'enseignement	12 692	11,49	61	3,79
Services de santé et services sociaux	5 120	4,63	131	8,14
Services gouvernementaux	15 965	14,45	138	8,58
Services immobiliers et agences d'assurances	284	0,26	14	0,87
Transport et entreposage	2 268	2,05	68	4,23
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

A-07 : Type d'ententes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	5 915	5,35	161	10,01
Renouvellement de convention collective	92 433	83,66	1 323	82,22
Entente modifiant la durée de la convention	11 451	10,36	116	7,21
Sentence de différend (1re convention)	577	0,52	7	0,44
Sentence de différend (policiers-pompiers)	63	0,06	1	0,06
Sentence de différend (renouvellement)	42	0,04	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	18 466	16,71	116	7,21
Atelier syndical parfait	56 365	51,02	1 004	62,40
Atelier syndical imparfait	26 011	23,54	390	24,24
Maintien d'affiliation	2 986	2,70	43	2,67
Autre disposition[1]	6 653	6,02	56	3,48
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On retrouve ici en majorité des ateliers fermés, notamment plusieurs conventions du secteur de l'imprimerie. En moindre nombre, des ateliers ouverts où les salariés ne sont pas obligés d'être, devenir ou demeurer membre du syndicat en place.

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	36 246	32,81	754	46,86
Aucune précision sur le caractère du comité	5 099	4,62	67	4,16
Comité conjoint décisionnel	4 981	4,51	65	4,04
Comité conjoint consultatif	64 155	58,07	723	44,93
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 957	34,36	555	34,49
Sous-traitance prohibée en tout temps	2 344	2,12	64	3,98
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	360	0,33	5	0,31
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	9 900	8,96	42	2,61
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	17 074	15,45	235	14,61
Sous-traitance possible sans restriction	3 374	3,05	48	2,98
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	6 517	5,90	129	8,02
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	11 243	10,18	199	12,37
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'oeuvre externe	8 451	7,65	135	8,39
Autre disposition[2]	13 261	12,00	197	12,24
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

2. La catégorie "Autre disposition" regroupe en majorité des doubles catégories. On y retrouve également des clauses très générales comme : "sans restreindre la juridiction du syndicat".

B-04 : Type d'activité sous-traité[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 306	99,84	1 607	99,88
Disposition	175	0,16	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement.

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance[2]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	109 760	99,35	1 600	99,44
Disposition	721	0,65	9	0,56
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

2. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	96 035	86,93	1 558	96,83
Aucune précision sur le caractère du comité	8 070	7,30	4	0,25
Comité conjoint décisionnel	817	0,74	4	0,25
Comité conjoint consultatif	5 559	5,03	43	2,67
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-07 : Transfert d'expertise[1] lors de l'octroi d'un sous-contrat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 481	100	1 609	100
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans les cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la libération	32 972	29,84	630	39,16
Aucune précision quant au nombre	46 218	41,83	684	42,51
Nombre précisé à la convention	31 136	28,19	294	18,27
1	14 071	12,74	241	14,98
2	6 125	5,54	39	2,42
3	3 019	2,73	8	0,50
4	1 984	1,81	5	0,31
10	5 937	5,37	1	0,06
Nombre déterminé selon la taille de l'organisation	0	0	0	0
Aucune disposition	0	0	0	0
Autre disposition	155	0,14	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	9 005	8,15	113	7,02
Aucune précision quant à la rémunération du congé	598	0,54	27	1,68
Congé défrayé par l'employeur	380	0,35	11	0,68
Congé non défrayé par l'employeur	58 036	52,53	964	59,91
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	3 482	3,15	64	3,98
Congé partiellement[1] défrayé par l'employeur	38 980	35,28	430	26,73
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	11 769	10,65	192	11,93
Aucune précision quant à la rémunération du congé	3 736	3,38	58	3,60
Congé défrayé par l'employeur	75 747	68,56	1 063	66,07
Congé non défrayé par l'employeur	3 816	3,45	51	3,17
Congé partiellement défrayé par l'employeur	15 413	13,95	245	15,23
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-11 : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Personnes impliquées				
Aucune disposition	8 888	8,04	137	8,51
Le plaignant et le représentant syndical	21 278	19,26	250	15,54
Le plaignant et le témoin	1 634	1,48	5	0,31
Le plaignant, le représentant syndical et le témoin	21 741	19,68	429	26,66
Le plaignant ou le représentant syndical	4	0	2	0,12
Le représentant syndical	44 456	40,24	703	43,69
Le représentant syndical et le témoin	12 033	10,89	70	4,35
Le plaignant	134	0,12	2	0,12
Autre disposition	313	0,28	11	0,68
	110 481	**100 %**	**1 609**	**100 %**
Étapes de la procédure				
Aucune disposition	8 888	8,04	137	8,51
Préparation et présentation	46 973	42,52	765	47,55
Préparation, présentation et arbitrage	11 524	10,43	138	8,58
Arbitrage	2 568	2,32	72	4,47
Autre disposition	40 528	36,68	497	30,89
	110 481	**100 %**	**1 609**	**100 %**
Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs				
Aucune disposition	8 888	8,04	137	8 51
Aucune précision quant à la rémunération	3 961	3,59	73	4,54
Aucune rémunération	1 036	0,94	24	1,49
Avec solde et limite de temps	9 043	8,19	36	2,24
Avec solde sans limite de temps	79 313	71,79	1 156	71,85
Autre disposition	8 240	7,46	183	11,37
	110 481	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-12 : Grief individuel - mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	406	0,37	3	0,19
Aucune précision	3 881	3,51	75	4,66
Le salarié plaignant et le syndicat	9 321	8,44	122	7,58
Le salarié plaignant ou le syndicat	36 286	32,84	575	35,74
Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat	6 547	5,93	160	9,94
Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant	6 330	5,73	102	6,34
Le salarié plaignant seul	7 043	6,37	113	7,02
Le syndicat seul	23 796	21,54	218	13,55
Le salarié et/ou le syndicat	16 858	15,26	240	14,92
Autre disposition	13	0,01	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-13 : Procédure accélérée pour certaines catégories de grief

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Grief syndical				
Aucune disposition	85 275	77,19	1 278	79,43
Disposition	25 206	22,81	331	20,57
Grief collectif				
Aucune disposition	91 683	82,99	1 397	86,82
Disposition	18 798	17,01	212	13,18
Grief de congédiement				
Aucune disposition	84 486	76,47	1 282	79,68
Disposition	25 995	23,53	327	20,32
Grief relié au poste de travail				
Aucune disposition	65 027	58,86	1 092	67,87
Disposition	45 454	41,14	517	32,13
Grief de suspension				
Aucune disposition	91 706	83,01	1 351	83,97
Disposition	18 775	16,99	258	16,03
Grief de harcèlement et\ou de discrimination				
Aucune disposition	107 309	97,13	1 588	98,69
Disposition	3 172	2,87	21	1,31
Grief sur les autres mesures disciplinaires				
Aucune disposition	102 305	92,60	1 535	95,40
Disposition	8 176	7,40	74	4,60
Grief sur les autres matières				
Aucune disposition	76 719	69,44	1 350	83,90
Disposition	33 762	30,56	259	16,10
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 095	2,80	38	2,36
Frais défrayés par l'employeur	57	0,05	4	0,25
Frais partagés également entre les parties	103 271	93,47	1 515	94,16
Frais entièrement défrayés par la partie perdante	1 103	1,00	13	0,81
Autre disposition	2 955	2,67	39	2,42
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	100 458	90,93	1 550	96,33
Aucune précision sur le caractère du comité	754	0,68	11	0,68
Comité conjoint décisionnel	5 331	4,83	29	1,80
Comité conjoint consultatif	3 938	3,56	19	1,18
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut d'employé régulier (ou permanent)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 395	2,17	26	1,62
Heures				
0 à 100 heures	0	0	0	0
101 à 200 heures	161	0,15	2	0,12
201 à 300 heures	7 263	6,57	44	2,73
301 à 400 heures	4 957	4,49	85	5,28
401 à 500 heures	10 153	9,19	146	9,07
501 à 600 heures	10 050	9,10	61	3,79
601 à 700 heures	2 104	1,90	29	1,80
701 heures et plus	6 258	5,66	122	7,58
Jours de calendrier				
30	13	0,01	1	0,06
50	112	0,10	1	0,06
60	313	0,28	7	0,44
80	1	0	1	0,06
90	1 584	1,43	20	1,24
120	593	0,54	23	1,43
150	32	0,03	2	0,12
180	168	0,15	4	0,25
210	13	0,01	1	0,06
Jours ouvrables				
0 à 50 jours	4 972	4,50	82	5,10
51 à 100 jours	13 455	12,18	304	18,89
101 à 200 jours	3 189	2,89	81	5,03
201 jours et plus	275	0,25	1	0,06
Mois				
2	11	0,01	1	0,06
3	1 875	1,70	39	2,42
4	59	0,05	2	0,12
5	635	0,57	7	0,44
6	7 148	6,47	68	4,23
8	603	0,55	3	0,19
9	10	0,01	1	0,06
12	2 332	2,11	48	2,98
24	310	0,28	4	0,25
Semaines				
13	16	0,01	1	0,06
15	14	0,01	1	0,06
17	105	0,10	1	0,06
20	20	0,02	1	0,06
26	90	0,08	2	0,12
52	70	0,06	1	0,06
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	8 554	7,74	161	10,01
Varie selon les catégories de salariés	11 973	10,84	145	9,01
Autre disposition[1]	8 595	7,78	80	4,97
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 689	26,87	471	29,27
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	1 081	0,98	15	0,93
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	16 498	14,93	268	16,66
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	3 975	3,60	41	2,55
Maintien sans limite de temps	2 241	2,03	24	1,49
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	10 812	9,79	93	5,78
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	43 920	39,75	678	42,14
Autre disposition	2 265	2,05	19	1,18
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 912	11,69	146	9,07
Ancienneté seulement	941	0,85	35	2,18
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	75 736	68,55	1 113	69,17
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	9 626	8,71	179	11,12
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	1 631	1,48	28	1,74
Autre disposition[1]	9 635	8,72	108	6,71
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	27 833	25,19	238	14,79
Ancienneté seulement	53 429	48,36	859	53,39
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	25 019	22,65	461	28,65
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	1 988	1,80	27	1,68
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	1 862	1,69	19	1,18
Autre disposition	350	0,32	5	0,31
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-06 : Ancienneté et supplantation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 857	27,02	424	26,35
Aucune supplantation possible	1 330	1,20	8	0,50
Supplantation possible avec certaines réserves	75 310	68,17	1 149	71,41
Supplantation possible sans aucune réserve	746	0,68	7	0,44
Varie selon les départements	60	0,05	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	141	0,13	5	0,31
Autre disposition	3 037	2,75	15	0,93
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 101	75,22	1 256	78,06
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	24 733	22,39	327	20,32
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	555	0,50	11	0,68
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	2 014	1,82	14	0,87
Autre disposition	78	0,07	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 736	57,69	1 166	72,47
Aucune précision	560	0,51	13	0,81
Allégement et\ou réorganisation des tâches	1 025	0,93	17	1,06
Banque de congés spéciaux	169	0,15	4	0,25
Réduction du temps de travail	32 028	28,99	328	20,39
Autre disposition[1]	12 963	11,73	81	5,03
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On y retrouve entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	64 802	58,65	1 230	76,44
Aucune précision sur le caractère du comité	2 315	2,10	33	2,05
Comité conjoint décisionnel	16 309	14,76	112	6,96
Comité conjoint consultatif	27 055	24,49	234	14,54
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement - aide financière de l'employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	33 733	30,53	604	37,54
Aucune précision sur l'aide financière[1]	39 350	35,62	605	37,60
Remboursement complet sans restriction	659	0,60	11	0,68
Remboursement complet avec restrictions	23 650	21,41	254	15,79
Remboursement partiel sans restriction	0	0	0	0
Remboursement partiel avec restrictions	11 552	10,46	74	4,60
Autre disposition	1 537	1,39	61	3,79
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	108 629	98,32	1 607	99,88
Disposition	1 852	1,68	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 193	99,74	1 603	99,63
Aucune précision sur le nombre	5	0	1	0,06
Identique pour tous	261	0,24	3	0,19
2	192	0,17	2	0,12
3	69	0,06	1	0,06
Autre disposition	22	0,02	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 050	72,46	1 199	74,52
Garantie horaire	47	0,04	2	0,12
Garantie journalière	147	0,13	2	0,12
Garantie hebdomadaire	3 554	3,22	93	5,78
Garantie annuelle	972	0,88	25	1,55
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	310	0,28	7	0,44
Aucune garantie	25 233	22,84	276	17,15
Autre disposition	168	0,15	5	0,31
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	92 789	83,99	1 535	95,40
Réduction des heures supplémentaires	30	0,03	1	0,06
Existence d'un plancher d'emploi	15 721	14,23	50	3,11
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	0	0	0	0
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	506	0,46	8	0,50
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	1 233	1,12	12	0,75
Autre disposition	202	0,18	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	107 930	97,69	1 569	97,51
Disposition	2 551	2,31	40	2,49
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	86 453	78,25	1 482	92,11
Aucun minimum de service exigé	16 681	15,10	103	6,40
Pendant la durée de la convention	921	0,83	27	1,68
Période déterminée	100	0,09	1	0,06
Période indéterminée	15 660	14,17	75	4,66
Emploi garanti à partir d'une date précise	763	0,69	7	0,44
Pendant la durée de la convention	392	0,35	3	0,19
Période déterminée	0	0	0	0
Période indéterminée	371	0,34	4	0,25
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service	6 523	5,90	15	0,93
Pendant la durée de la convention	41	0,04	1	0,06
Période déterminée	1	0	1	0,06
Période indéterminée	6 481	5,87	13	0,81
Autre disposition	61	0,06	2	0,12
Pendant la durée de la convention	30	0,03	1	0,06
Période déterminée	0	0	0	0
Période indéterminée	31	0,03	1	0,06
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	75 422	68.27	1 264	78.56
Disposition	35 059	31.73	345	21.44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 247	26,47	482	29,96
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	40 802	36,93	564	35,05
Salaire de la fonction habituelle du salarié	1 851	1,68	54	3,36
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	212	0,19	2	0,12
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	19 930	18,04	332	20,63
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	1 202	1,09	9	0,56
Varie selon les catégories d'emploi	4 189	3,79	35	2,18
Prime minimale de remplacement	4 080	3,69	68	4,23
Autre disposition[1]	8 968	8,12	63	3,92
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi - Période de service donnant droit à l'indemnité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	72 630	65,74	1 174	72,96
Aucune précision quant à la période	9 960	9,02	140	8,70
Égale à la période de probation	6 003	5,43	65	4,04
Moins d'un an de service	1 282	1,16	20	1,24
Une année de service	5 009	4,53	53	3,29
Plus d'un an de service	6 886	6,23	65	4,04
Aucune période minimale	1 250	1,13	28	1,74
Autre disposition[1]	7 461	6,75	64	3,98
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	72 630	65,74	1 174	72,96
Aucune précision quant au mode d'accumulation	2 030	1,84	5	0,31
Semaine(s) par année de service	9 023	8,17	141	8,76
1	6 073	5,50	88	5,47
2	2 693	2,44	44	2,73
3	245	0,22	5	0,31
4	8	0,01	3	0,19
5	4	0	1	0,06
Forfait par année de service	4 910	4,44	78	4,85
Forfait gradué selon les années de service	5 468	4,95	41	2,55
Pourcentage des gains annuels par année de service	104	0,09	4	0,25
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	1 278	1,16	7	0,44
Mode varie selon les années de service	1 199	1,09	24	1,49
Selon la *Loi sur les normes du travail*	56	0,05	4	0,25
Autre disposition[1]	13 783	12,48	131	8,14
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Cette catégorie se compose entre autres de cas exprimés en jours par année de service et aussi de cas variant selon la cause de la cessation.

D-09 : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Licenciement et/ou fermeture				
Aucune disposition	85 337	77.24	1 256	78.06
Disposition	25 144	22.76	353	21.94
Décès				
Aucune disposition	110 436	99.96	1 605	99.75
Disposition	45	0.04	4	0.25
Retraite				
Aucune disposition	98 032	88.73	1 534	95.34
Disposition	12 449	11.27	75	4.66
Démission				
Aucune disposition	106 187	96.11	1 578	98.07
Disposition	4 294	3.89	31	1.93
Autres dispositions[1]				
Aucune disposition	104 764	94.83	1 555	96.64
Disposition	5 717	5.17	54	3.36
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	72 630	65,74	1 174	72,96
Nombre de semaines précisé dans la convention collective	10 647	9,64	166	10,32
0 à 10	881	0,80	22	1,37
11 à 20	2 255	2,04	32	1,99
21 à 30	4 790	4,34	69	4,29
31 à 40	493	0,45	21	1,31
41 à 50	5	0	1	0,06
51 et plus	2 223	2,01	21	1,31
Pourcentage des gains annuels	1 327	1,20	9	0,56
Montant forfaitaire	8 365	7,57	77	4,79
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	3 903	3,53	42	2,61
Aucun maximum	0	0	0	0
Aucune précision	10 990	9,95	104	6,46
Autre disposition	2 619	2,37	37	2,30
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	95 808	86,72	1 462	90,86
Aucune précision sur la durée du préavis	100	0,09	1	0,06
Uniforme pour tous	3 464	3,14	65	4,04
Varie selon l'ancienneté des salariés	533	0,48	3	0,19
Varie selon les départements	0	0	0	0
Selon la *Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants*	2 589	2,34	45	2,80
Préavis remis au syndicat	7 569	6,85	29	1,80
Autre disposition	418	0,38	4	0,25
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif - Durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition pour la durée	98 783	89,41	1 509	93,78
Aucune précision sur la durée du préavis	199	0,18	4	0,25
Jours ouvrables	92	0,08	5	0,31
3	24	0,02	1	0,06
5	30	0,03	2	0,12
10	38	0,03	2	0,12
Jours de calendrier	2 176	1,97	29	1,80
30	102	0,09	7	0,44
45	174	0,16	3	0,19
60	1 321	1,20	10	0,62
90	245	0,22	6	0,37
120	334	0,30	3	0,19
Semaine(s)	199	0,18	6	0,37
2	16	0,01	2	0,12
3	147	0,13	1	0,06
8	34	0,03	2	0,12
16	2	0	1	0,06
Mois	8 614	7,80	52	3,23
0 à 4 mois	7 398	6,70	42	2,61
5 à 8 mois	1 087	0,98	8	0,50
9 mois et plus	129	0,12	2	0,12
Autre disposition	418	0,38	4	0,25
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires[1] effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 343	26,56	490	30,45
Uniforme pour tous	76 604	69,34	1 063	66,07
1	1 148	1,04	38	2,36
1,15	45	0,04	1	0,06
1,31	200	0,18	1	0,06
1,5	75 081	67,96	1017	63,21
2	130	0,12	6	0,37
Varie selon l'horaire de travail[2]	2 338	2,12	25	1,55
1	159	0,14	3	0,19
1,5	2 179	1,97	22	1,37
Varie selon les catégories d'emploi[3]	1 581	1,43	15	0,93
1	1 228	1,11	12	0,75
1,5	353	0,32	3	0,19
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	615	0,56	16	0,99
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.

2. Pour cette catégorie, le taux noté, si on le pouvait, est celui de l'horaire régulier de travail.

3. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 343	26,56	490	30,45
Uniforme pour tous	76 604	69,34	1 063	66,07
1,5 fois le taux	287	0,26	20	1,24
1,75	200	0,18	1	0,06
2	20 743	18,78	263	16,35
Ne s'applique pas, taux unique	55 374	50,12	779	48,42
Varie selon l'horaire de travail	2 338	2,12	25	1,55
1,5	159	0,14	3	0,19
2	2 041	1,85	18	1,12
Ne s'applique pas, taux unique	138	0,12	4	0,25
Varie selon les catégories d'emploi	1 581	1,43	15	0,93
1,5	419	0,38	4	0,25
2	169	0,15	2	0,12
Ne s'applique pas, taux unique	993	0,90	9	0,56
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	615	0,56	16	0,99
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	29 343	26,56	490	30,45
Uniforme pour tous	76 604	69,34	1 063	66,07
0,5	23	0,02	1	0,06
1	51	0,05	3	0,19
2	754	0,68	16	0,99
3	7 790	7,05	47	2,92
3,5	1 095	0,99	3	0,19
4	9 705	8,78	186	11,56
4,3	225	0,20	1	0,06
5	487	0,44	12	0,75
6	362	0,33	3	0,19
7	325	0,29	2	0,12
8	391	0,35	9	0,56
12	22	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	55 374	50,12	779	48,42
Varie selon l'horaire de travail	2 338	2,12	25	1,55
0,5	127	0,11	2	0,12
1	32	0,03	1	0,06
2	545	0,49	2	0,12
3	13	0,01	1	0,06
4	1 426	1,29	14	0,87
4,8	57	0,05	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	138	0,12	4	0,25
Varie selon les catégories d'emploi	1 581	1,43	15	0,93
0,5	359	0,32	1	0,06
1	20	0,02	1	0,06
3	147	0,13	1	0,06
4	40	0,04	2	0,12
6,5	22	0,02	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	993	0,90	9	0,56
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	615	0,56	16	0,99
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 649	27,74	463	28,78
Uniforme pour tous	73 784	66,78	1 048	65,13
1 fois le taux	2 873	2,60	54	3,36
1,5	70 879	64,15	991	61,59
2	32	0,03	3	0,19
Varie selon l'horaire de travail	1 593	1,44	28	1,74
1	1 464	1,33	23	1,43
1,5	129	0,12	5	0,31
Varie selon les catégories d'emploi	3 873	3,51	49	3,05
1	2 419	2,19	43	2,67
1,5	1 454	1,32	6	0,37
Autre disposition	582	0,53	21	1,31
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 649	27,74	463	28,78
Uniforme pour tous	73 784	66,78	1 048	65,13
1,5 fois le taux	2 442	2,21	41	2,55
2	2 739	2,48	33	2,05
Ne s'applique pas, taux unique	68 603	62,09	974	60,53
Varie selon l'horaire de travail	1 593	1,44	28	1,74
1,5	1 464	1,33	23	1,43
2	112	0,10	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	17	0,02	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	3 873	3,51	49	3,05
1,5	2 385	2,16	40	2,49
2	370	0,33	3	0,19
Ne s'applique pas, taux unique	1 118	1,01	6	0,37
Autre disposition	582	0,53	21	1,31
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 649	27,74	463	28,78
Uniforme pour tous	73 784	66,78	1 048	65,13
1,5	80	0,07	1	0,06
2	81	0,07	2	0,12
2,5	410	0,37	10	0,62
3	53	0,05	3	0,19
4	101	0,09	6	0,37
5	1 883	1,70	23	1,43
5,5	4	0,00	1	0,06
6	79	0,07	3	0,19
7,5	94	0,09	2	0,12
8	1 325	1,20	8	0,50
10	792	0,72	8	0,50
12	12	0,01	1	0,06
13	27	0,02	2	0,12
15	16	0,01	1	0,06
20	194	0,18	2	0,12
25	30	0,03	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	68 603	62,09	974	60,53
Varie selon l'horaire de travail	1 593	1,44	28	1,74
2,5	120	0,11	1	0,06
3	65	0,06	2	0,12
4	100	0,09	1	0,06
5	228	0,21	5	0,31
6,3	11	0,01	1	0,06
8	586	0,53	9	0,56
10	304	0,28	4	0,25
11	20	0,02	1	0,06
12	102	0,09	2	0,12
16	40	0,04	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	17	0,02	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	3 873	3,51	49	3,05
2	50	0,05	1	0,06
2,5	375	0,34	2	0,12
3	81	0,07	2	0,12
4	57	0,05	2	0,12
5	1 042	0,94	13	0,81
7	61	0,06	1	0,06
7,5	266	0,24	9	0,56
8	412	0,37	6	0,37
10	329	0,30	5	0,31
11	68	0,06	1	0,06
15	14	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	1 118	1,01	6	0,37
Autre disposition	582	0,53	21	1,31
TOTAL	110 481	100 %	1 609	100 %

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 493	57,47	874	54,32
Uniforme pour tous	45 547	41,23	709	44,06
1 fois le taux	306	0,28	5	0,31
1,31	200	0,18	1	0,06
1,5	43 678	39,53	655	40,71
2	1 363	1,23	48	2,98
Varie selon l'horaire de travail	735	0,67	10	0,62
1,5	735	0,67	10	0,62
Varie selon les catégories d'emploi	271	0,25	5	0,31
1	140	0,13	3	0,19
1,5	131	0,12	2	0,12
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	68	0,06	4	0,25
1	19	0,02	1	0,06
1,5	49	0,04	3	0,19
Autre disposition	367	0,33	7	0,44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 493	57,47	874	54,32
Uniforme pour tous	45 547	41,23	709	44,06
1,75	200	0,18	1	0,06
2	9 381	8,49	131	8,14
Ne s'applique pas, taux unique	35 966	32,55	577	35,86
Varie selon l'horaire de travail	735	0,67	10	0,62
2	591	0,53	7	0,44
Ne s'applique pas, taux unique	144	0,13	3	0,19
Varie selon les catégories d'emploi	271	0,25	5	0,31
2	131	0,12	2	0,12
Ne s'applique pas, taux unique	140	0,13	3	0,19
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	68	0,06	4	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	68	0,06	4	0,25
Autre disposition	367	0,33	7	0,44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 493	57,47	874	54,32
Uniforme pour tous	45 547	41,23	709	44,06
2	250	0,23	1	0,06
3	353	0,32	4	0,25
4	1 731	1,57	37	2,30
5	346	0,31	6	0,37
6	1 033	0,94	3	0,19
7	360	0,33	3	0,19
7,5	526	0,48	9	0,56
8	4 731	4,28	61	3,79
9	80	0,07	1	0,06
10	52	0,05	2	0,12
12	107	0,10	4	0,25
15	12	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	35 966	32,55	577	35,86
Varie selon l'horaire de travail	735	0,67	10	0,62
8	389	0,35	6	0,37
12	202	0,18	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	144	0,13	3	0,19
Varie selon les catégories d'emploi	271	0,25	5	0,31
4	98	0,09	1	0,06
8	33	0,03	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	140	0,13	3	0,19
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Varie selon la demi-journée	68	0,06	4	0,25
Autre disposition	367	0,33	7	0,44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	39 755	35,98	627	38,97
Uniforme pour tous	69 878	63,25	967	60,10
1 fois le taux	302	0,27	4	0,25
1,5	22 724	20,57	332	20,63
1,75	200	0,18	1	0,06
2	46 633	42,21	629	39,09
3	19	0,02	1	0,06
Varie selon l'horaire de travail	529	0,48	5	0,31
1,5	529	0,48	5	0,31
Varie selon les catégories d'emploi	104	0,09	4	0,25
1	16	0,01	2	0,12
1,5	88	0,08	2	0,12
Autre disposition	215	0,19	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	39 755	35,98	627	38,97
Uniforme pour tous	69 878	63,25	967	60,10
2	3 924	3,55	23	1,43
2,5	61	0,06	3	0,19
2,63	200	0,18	1	0,06
3	2 110	1,91	23	1,43
Ne s'applique pas, taux unique	63 583	57,55	917	56,99
Varie selon l'horaire de travail	529	0,48	5	0,31
2	208	0,19	2	0,12
Ne s'applique pas, taux unique	321	0,29	3	0,19
Varie selon les catégories d'emploi	104	0,09	4	0,25
2	33	0,03	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	71	0,06	3	0,19
Autre disposition	215	0,20	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	39 755	35,98	627	38,97
Uniforme pour tous	69 878	63,25	967	60,10
4 heures	678	0,61	5	0,31
7	271	0,25	3	0,19
7,5	472	0,43	4	0,25
8	4 836	4,38	35	2,18
10	12	0,01	1	0,06
12	26	0,02	2	0,12
Ne s'applique pas, taux unique	63 583	57,55	917	56,99
Varie selon l'horaire de travail	529	0,48	5	0,31
6	202	0,18	1	0,06
8	6	0,01	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	321	0,29	3	0,19
Varie selon les catégories d'emploi	104	0,09	4	0,25
8	33	0,03	1	0,06
Ne s'applique pas, taux unique	71	0,06	3	0,19
Autre disposition	215	0,20	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 936	15,33	204	12,68
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	3 741	3,39	38	2,36
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	3 115	2,82	72	4,47
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 440	4,02	90	5,59
Heures rémunérées à 3 fois le taux	20 708	18,74	269	16,72
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	28 611	25,90	308	19,14
Heures rémunérées à 2 fois le taux	11 849	10,72	250	15,54
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	2 999	2,71	81	5,03
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	2 784	2,52	73	4,54
Varie selon les jours fériés chômés et payés considérés	7 986	7,23	123	7,64
Varie selon les catégories d'emploi	1 023	0,93	12	0,75
Autre disposition	6 289	5,69	89	5,53
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	44 849	40,59	744	46,24
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	13 843	12,53	251	15,60
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	37 895	34,30	458	28,46
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	958	0,87	33	2,05
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	4 572	4,14	61	3,79
Autre disposition	8 364	7,57	62	3,85
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	27 406	24,81	392	24,36
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	17 767	16,08	306	19,02
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	42 572	38,53	608	37,79
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	2 605	2,36	83	5,16
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	377	0,34	6	0,37
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	1 766	1,60	22	1,37
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	254	0,23	7	0,44
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	369	0,33	9	0,56
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	6	0,01	1	0,06
Les heures supplémentaires sont obligatoires	642	0,58	5	0,31
Autre disposition[1]	16 717	15,13	170	10,57
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	71 468	64,69	1 147	71,29
Aucune précision quant au montant de l'allocation	11 767	10,65	98	6,09
Montant de l'allocation précisé dans la convention	23 263	21,06	321	19,95
0 à 5 $	1 454	1,32	14	0,87
5,01 à 10 $	10 537	9,54	120	7,46
10,01 à 15 $	9 418	8,52	166	10,32
15,01 à 20 $	1 645	1,49	16	0,99
20,01 $ et plus	209	0,19	5	0,31
Allocation varie selon le quart de travail	1 115	1,01	19	1,18
Allocation varie au cours de la durée de la convention	2 836	2,57	22	1,37
Autre disposition	32	0,03	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	94 472	85,51	1 471	91,42
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	15 755	14,26	137	8,51
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	0	0	0	0
Autre disposition	254	0,23	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	88 460	80,07	1 405	87,32
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	21 767	19,70	203	12,62
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	0	0	0	0
Autre disposition	254	0,23	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-11 : Prime de travail par poste - 2e quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	44 018	39,84	894	55,56
Montant horaire	44 271	40,07	531	33,00
0,00 à 0,25 $	2 243	2,03	34	2,11
0,26 à 0,50 $	14 687	13,29	185	11,50
0,51 à 0,75 $	11 411	10,33	147	9,14
0,76 à 1,00 $	13 252	11,99	119	7,40
1,01 à 1,25 $	1 690	1,53	31	1,93
1,26 à 1,50 $	507	0,46	8	0,50
1,51 à 2,00 $	214	0,19	4	0,25
2,01 et plus	267	0,24	3	0,19
Montant fixe par quart	545	0,49	3	0,19
4,06 $	60	0,05	1	0,06
4,76 $	85	0,08	1	0,06
5,95 $	400	0,36	1	0,06
Montant hebdomadaire	52	0,05	2	0,12
30,00 $	1	0,00	1	0,06
50,00 $	51	0,05	1	0,06
Pourcentage du salaire	6 105	5,53	42	2,61
Multiple du salaire	0	0	0	0
Montant varie selon la durée de la convention	12 422	11,24	74	4,60
Aucune précision quant au montant	646	0,58	12	0,75
Autre disposition	2 422	2,19	51	3,17
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-12 : prime de travail par poste - 3e quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de nuit	34 385	31,12	792	49,22
Montant horaire	46 500	42,09	652	40,52
0,00 à 0,50 $	5 504	4,98	97	6,03
0,51 à 1,00 $	32 283	29,22	431	26,79
1,01 à 1,50 $	7 191	6,51	106	6,59
1,51 à 2,00 $	1 113	1,01	13	0,81
2,01 $ et plus	409	0,37	5	0,31
Montant fixe par quart	518	0,47	5	0,31
3,00 $	12	0,01	1	0,06
4,00 $	6	0,01	1	0,06
5,00 $	40	0,04	1	0,06
6,60 $	60	0,05	1	0,06
8,75 $	400	0,36	1	0,06
Montant hebdomadaire	12	0,01	1	0,06
70,00 $	12	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	6 466	5,85	48	2,98
Multiple du salaire	281	0,25	4	0,25
Montant varie selon la durée de la conv.	19 546	17,69	70	4,35
Aucune précision quant au montant	992	0,90	13	0,81
Autre disposition	1 781	1,61	24	1,49
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune précision quant à l'indemnité de présence	57 380	51,94	848	52,70
Aucune précision quant au nombre d'heures	0	0	0	0
Nombre d'heures précisé dans la convention	47 164	42,69	692	43,01
2	2 292	2,07	7	0,44
2,5	9	0,01	2	0,12
3	18 006	16,30	228	14,17
4	25 131	22,75	413	25,67
4,5	271	0,25	7	0,44
5	1 017	0,92	28	1,74
6	115	0,10	1	0,06
8	323	0,29	6	0,37
Varie selon l'horaire de travail	1 382	1,25	12	0,75
Journée ouvrable au complet	1 754	1,59	37	2,30
Varie selon les catégories d'emploi	1 076	0,97	9	0,56
Autre disposition	1 725	1,56	11	0,68
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable - nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	25 370	22,96	399	24,80
Aucune précision quant au nombre d'heures	128	0,12	3	0,19
Nombre d'heures précisé dans la convention	2 005	1,81	39	2,42
2	92	0,08	2	0,12
2,5	35	0,03	1	0,06
3	1 163	1,05	21	1,31
3,75	17	0,02	2	0,12
4	698	0,63	13	0,81
Taux de rémunération précisé dans la convention	398	0,36	18	1,12
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	68 214	61,74	933	57,99
1	4	0	1	0,06
1,5	10	0,01	1	0,06
2	2 175	1,97	46	2,86
2,5	57	0,05	4	0,25
3	35 789	32,39	452	28,09
3,5	139	0,13	5	0,31
4	25 866	23,41	398	24,74
4,5	40	0,04	3	0,19
5	2 521	2,28	10	0,62
6	879	0,80	10	0,62
7	734	0,66	3	0,19
Nombre d'heures précisé et taux applicable	13 754	12,45	203	12,62
Autre disposition	612	0,55	14	0,87
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable - taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	25 370	22,96	399	24,80
Aucune précision quant au nombre d'heures	128	0,12	3	0,19
Nombre d'heures précisé dans la convention	2 005	1,81	39	2,42
Taux de rémunération précisé dans la convention	398	0,36	18	1,12
1,5 fois le taux	265	0,24	8	0,50
2	133	0,12	10	0,62
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	68 214	61,74	933	57,99
1	37 993	34,39	509	31,63
1,31	200	0,18	1	0,06
1,5	28 522	25,82	398	24,74
2	1 404	1,27	23	1,43
3	45	0,04	1	0,06
4	50	0,05	1	0,06
Nombre d'heures et taux applicable	13 754	12,45	203	12,62
Autre disposition	612	0,55	14	0,87
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos - nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	34 526	31,25	617	38,35
Aucune précision quant au nombre d'heures	112	0,10	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	1 630	1,48	33	2,05
2	92	0,08	2	0,12
3	1 077	0,97	20	1,24
3,75	17	0,02	2	0,12
4	444	0,40	9	0,56
Taux de rémunération précisé dans la convention	295	0,27	13	0,81
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	47 463	42,96	646	40,15
1	4	0	1	0,06
1,5	10	0,01	1	0,06
2	1 851	1,68	36	2,24
2,5	14	0,01	2	0,12
3	22 717	20,56	324	20,14
3,5	15	0,01	3	0,19
4	19 081	17,27	256	15,91
4,5	32	0,03	2	0,12
5	2 070	1,87	7	0,44
6	935	0,85	11	0,68
7	734	0,66	3	0,19
Varie selon le jour de repos	13 301	12,04	105	6,53
Nombre d'heures et taux applicable	12 696	11,49	184	11,44
Autre disposition	458	0,41	9	0,56
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos - taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	34 526	31,25	617	38,35
Aucune précision quant au nombre d'heures	112	0,10	2	0,12
Nombre d'heures précisé dans la convention	1 630	1,48	33	2,05
Taux de rémunération précisé dans la convention	295	0,27	13	0,81
1,5	180	0,16	4	0,25
2	115	0,10	9	0,56
Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	47 463	42,96	646	40,15
1	30 925	27,99	377	23,43
1,5	14 926	13,51	239	14,85
2	1 460	1,32	29	1,80
3	152	0,14	1	0,06
Varie selon le jour de repos	13 301	12,04	105	6,53
Nombre d'heures et taux applicable	12 696	11,49	184	11,44
Autre disposition	458	0,41	9	0,56
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	24 417	22.10	388	24.11
Aucune précision quant aux frais de déplacement	79 884	72.31	1 116	69.36
Aucune indemnité	0	0	0	0
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	5 543	5.02	98	6.09
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	583	0.53	6	0.37
Autre disposition	54	0.05	1	0.06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	57 440	51,99	958	59,54
Montant horaire	26 296	23,80	454	28,22
0,00 à 0,50 $	6 184	5,60	86	5,34
0,51 à 1,00 $	12 683	11,48	231	14,36
1,01 à 1,50 $	5 157	4,67	95	5,90
1,51 à 2,00 $	1 906	1,73	34	2,11
2,01 $ et plus	366	0,33	8	0,50
Montant fixe par quart	1 306	1,18	24	1,49
2,00 $	80	0,07	1	0,06
3,00 $	190	0,17	1	0,06
5,00 $	520	0,47	16	0,99
6,30 $	70	0,06	1	0,06
7,00 $	94	0,09	2	0,12
12,00 $	175	0,16	1	0,06
13,00 $	40	0,04	1	0,06
25,47 $	137	0,12	1	0,06
Montant hebdomadaire	1 140	1,03	20	1,24
15,00 $	11	0,01	1	0,06
25,00 $	90	0,08	2	0,12
25,39 $	1	0	1	0,06
25,52 $	394	0,36	3	0,19
40,00 $	355	0,32	2	0,12
50,00 $	113	0,10	3	0,19
60,00 $	26	0,02	2	0,12
65,00 $	10	0,01	1	0,06
75,00 $	17	0,02	1	0,06
82,00 $	5	0	1	0,06
89,00 $	55	0,05	1	0,06
100,00 $	63	0,06	2	0,12
Montant annuel	864	0,78	2	0,12
2 300,00 $	850	0,77	1	0,06
3 500,00 $	14	0,01	1	0,06
Pourcentage du salaire	3 654	3,31	39	2,42
0,00 à 5,00 %	2 392	2,17	19	1,18
5,01 à 10,00 %	1 183	1,07	19	1,18
10,01 % et plus	79	0,07	1	0,06
Montant selon le nombre de salariés supervisés	772	0,70	12	0,75
Montant varie au cours de la durée de la convention	3 747	3,39	33	2,05
Aucune précision quant au montant de la prime	1 052	0,95	6	0,37
Autre disposition	14 210	12,86	61	3,79
TOTAL	110 481	100 %	1 609	100 %

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	88 192	79,83	1 341	83,34
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	15 604	14,12	160	9,94
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	6 585	5,96	107	6,65
Autre disposition	100	0,09	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	88 192	79,83	1 341	83,34
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	22 124	20,03	264	16,41
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	165	0,15	4	0,25
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

E-20 : Allocation d'outillage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	88 223	79,85	1 389	86,33
Disposition	22 258	20,15	220	13,67
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service - mode d'accumulation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 476	23,96	255	15,85
Identique pour tous	75 352	68,20	1 312	81,54
Avec maximum	6 266	5,67	101	6,28
1 jour/mois	3 882	3,51	74	4,60
1,25	1 128	1,02	14	0,87
1,5	87	0,08	4	0,25
1,67	781	0,71	4	0,25
2	284	0,26	3	0,19
2,5	104	0,09	2	0,12
Sans maximum	69 086	62,53	1 211	75,26
0,8 jour/mois	2	0	1	0,06
0,83	25	0,02	1	0,06
1	60 702	54,94	1 117	69,42
1,25	2 232	2,02	42	2,61
1,5	31	0,03	4	0,25
1,67	5 652	5,12	40	2,49
1,75	1	0	1	0,06
2	422	0,38	2	0,12
2,1	2	0	1	0,06
2,5	17	0,02	2	0,12
Varie selon les emplois	5 334	4,83	9	0,56
Autre disposition	3 319	3,00	33	2,05
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 489	33,03	364	22,62
Aucune précision quant à la période requise	100	0,09	2	0,12
Identique pour tous	62 045	56,16	1 168	72,59
6 mois	11	0,01	1	0,06
8	50	0,05	6	0,37
10	982	0,89	19	1,18
12	60 942	55,16	1 141	70,91
24	60	0,05	1	0,06
Tous les employés y ont droit	9 152	8,28	46	2,86
Varie selon les catégories d'emploi	183	0,17	9	0,56
Varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	1 996	1,81	14	0,87
Autre disposition	516	0,47	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	27 811	25,17	219	13,61
Aucune précision quant à la période requise	100	0,09	2	0,12
Identique pour tous	77 818	70,44	1 331	82,72
1 an	6 965	6,30	128	7,96
2	8 377	7,58	48	2,98
3	12 606	11,41	236	14,67
4	20 755	18,79	320	19,89
5	29 103	26,34	598	37,17
6	8	0,01	1	0,06
Tous les employés y ont droit	1 742	1,58	19	1,18
Varie selon les catégories d'emploi	181	0,16	8	0,50
Varie au cours de la durée de la convention	196	0,18	4	0,25
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 199	1,99	20	1,24
Autre disposition	434	0,39	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 055	10,91	165	10,25
Aucune précision quant à la période requise	100	0,09	2	0,12
Identique pour tous	91 370	82,70	1 373	85,33
0 à 5 ans	29 473	26,68	280	17,40
6 à 10 ans	55 805	50,51	955	59,35
11 à 15 ans	5 894	5,33	129	8,02
16 à 20 ans	198	0,18	9	0,56
Tous les employés y ont droit	464	0,42	10	0,62
Varie selon les catégories d'emploi	220	0,20	9	0,56
Varie au cours de la durée de la convention	644	0,58	11	0,68
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	4 120	3,73	31	1,93
Autre disposition	1 508	1,36	8	0,50
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 027	28,08	531	33,00
Aucune précision quant à la période requise	161	0,15	3	0,19
Identique pour tous	73 958	66,94	1 014	63,02
0 à 10 ans	3 316	3,00	95	5,90
11 à 20 ans	57 461	52,01	786	48,85
21 à 30 ans	13 181	11,93	133	8,27
Tous les employés y ont droit	5	0	2	0,12
Varie selon les catégories d'emploi	199	0,18	6	0,37
Varie au cours de la durée de la convention	2 080	1,88	24	1,49
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 575	2,33	21	1,31
Autre disposition	476	0,43	8	0,50
TOTAL	110 481	100 %	1 609	100 %

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	62 540	56,61	1 165	72,40
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Identique pour tous	44 253	40,05	406	25,23
0 à 10 ans	346	0,31	19	1,18
11 à 20 ans	10 844	9,82	115	7,15
21 à 30 ans	32 918	29,80	269	16,72
31 ans et plus	145	0,13	3	0,19
Tous les employés y ont droit	68	0,06	3	0,19
Varie selon les catégories d'emploi	122	0,11	3	0,19
Varie au cours de la durée de la convention	683	0,62	8	0,50
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 533	2,29	17	1,06
Autre disposition	282	0,26	7	0,43
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 294	7,51	63	3,91
Identique pour tous	92 555	83,77	1 445	89,81
2 semaines	234	0,21	6	0,37
3	1 814	1,64	54	3,36
4	16 279	14,73	350	21,75
5	30 219	27,35	621	38,60
6	38 549	34,89	344	21,38
6.4	61	0,06	1	0,06
7	5 013	4,54	58	3,60
8	48	0,04	6	0,37
9	332	0,30	4	0,25
11	6	0,01	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	186	0,17	4	0,25
Varie au cours de la durée de la convention	1 881	1,70	16	0,99
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	4 792	4,34	41	2,55
Autre disposition	2 773	2,51	40	2,49
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 104	11.86	141	8.76
Pourcentage des gains annuels bruts	46 860	42.41	885	55
Salaire au taux régulier	28 579	25.87	300	18.65
Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux	20 065	18.16	245	15.23
Autre disposition	1 873	1.70	38	2.36
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	8 294	7.51	63	3.92
Aucune précision quant au choix de la période	1 559	1.41	45	2.80
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion de l'employé	226	0.20	5	0.31
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion de l'employé	137	0.12	2	0.12
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	2 189	1.98	38	2.36
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	78 768	71.30	1 153	71.66
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	5 478	4.96	58	3.60
La période de vacances est identique pour tous les employés	504	0.46	12	0.75
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	6 945	6.29	112	6.96
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	6 160	5.58	111	6.90
Autre disposition	221	0.20	10	0.62
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-10 : Extension[1] du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 651	91,10	1 527	94,90
Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi	1 810	1,64	25	1,55
Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi	362	0,33	10	0,62
Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année	170	0,15	4	0,25
Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies	2 546	2,30	8	0,50
Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies	4 775	4,32	31	1,93
Autre disposition	167	0,15	4	0,25
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	8 648	7.83	42	2.61
Aucune disposition quant au congé annuel	2 537	2.30	34	2.11
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	10 488	9.49	219	13.61
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	25 867	23.41	468	29.09
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	57 529	52.07	766	47.61
Compensation monétaire	5 201	4.71	73	4.54
Autre disposition	211	0.19	7	0.44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 648	7.83	42	2.61
Nombre de jours précisé dans la convention	95 982	86.88	1 477	91.80
Varie selon les catégories d'emploi	495	0.45	15	0.93
Varie au cours de la durée de la convention	1 924	1.74	30	1.86
Varie selon l'ancienneté	748	0.68	11	0.68
Autre disposition	2 684	2.43	34	2.11
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 648	7,83	42	2,61
Nombre de jours précisé dans la convention	95 982	86,88	1 477	91,80
0 à 5 jours	2 644	2,39	33	2,05
6 à 10	36 635	33,16	542	33,69
11 à 15	55 970	50,66	864	53,70
16 et plus	733	0,66	38	2,36
Varie[1] selon les catégories d'emploi	495	0,45	15	0,93
8 jours	162	0,15	5	0,31
9	67	0,06	2	0,12
10	15	0,01	1	0,06
12	96	0,09	2	0,12
13	92	0,08	4	0,25
15	63	0,06	1	0,06
Varie[1] au cours de la durée de la convention	1 924	1,74	30	1,86
0 à 5 jours	192	0,17	2	0,12
6 à 10	650	0,59	12	0,75
11 à 15	1 082	0,98	16	0,99
Varie[1] selon l'ancienneté	748	0,68	11	0,68
8 jours	313	0,28	6	0,37
9	150	0,14	1	0,06
10	170	0,15	2	0,12
11	115	0,10	2	0,12
Autre disposition	2 684	2,43	34	2,11
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 648	7,83	42	2,61
Nombre de jours précisé dans la convention	95 982	86,88	1 477	91,80
0 jour	60 873	55,10	881	54,75
1	10 788	9,76	187	11,62
2	9 477	8,58	161	10,01
3	6 682	6,05	122	7,58
4	2 845	2,58	52	3,23
5	2 613	2,37	45	2,80
6	2 111	1,91	18	1,12
7	197	0,18	3	0,19
8	5	0	1	0,06
10	358	0,32	5	0,31
12	6	0,01	1	0,06
18	27	0,02	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	495	0,45	15	0,93
Varie au cours de la durée de la convention	1 924	1,74	30	1,87
Varie selon l'ancienneté	748	0,68	11	0,68
Autre disposition	2 684	2,43	34	2,11
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 648	7,83	42	2,61
Nombre de demi-journées précisé dans la convention	95 982	86,88	1 477	91,80
0 demi-journée	90 640	82,04	1 412	87,76
1	1 857	1,68	24	1,49
2	2 756	2,49	39	2,42
3	45	0,04	1	0,06
4	684	0,62	1	0,06
Varie selon les catégories d'emploi	495	0,45	15	0,93
Varie au cours de la durée de la convention	1 924	1,74	30	1,87
Varie selon l'ancienneté	748	0,68	11	0,68
Autre disposition	2 684	2,43	34	2,11
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-13 : Identification des jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
1er janvier, jour de l'An				
Aucune disposition	16 974	15,36	201	12,49
Disposition	93 507	84,64	1 408	87,51
2 janvier, lendemain du jour de l'An				
Aucune disposition	41 201	37,29	521	32,38
Disposition	69 280	62,71	1 088	67,62
Vendredi saint				
Aucune disposition	45 593	41,27	623	38,72
Disposition	64 888	58,73	986	61,28
Lundi de Pâques				
Aucune disposition	41 858	37,89	567	35,24
Disposition	68 623	62,11	1 042	64,76
1er mai				
Aucune disposition	108 644	98,34	1 562	97,08
Disposition	1 837	1,66	47	2,92
Le 1er lundi de mai				
Aucune disposition	104 305	94,41	1 602	99,56
Disposition	6 176	5,59	7	0,44
Fête de Dollard - Fête de la Reine - Fête des Patriotes				
Aucune disposition	29 999	27,15	241	14,98
Disposition	80 482	72,85	1 368	85,02
24 juin - jour de la fête nationale - Saint-Jean Baptiste				
Aucune disposition	10 041	9,09	75	4,66
Disposition	100 440	90,91	1 534	95,34
1er juillet - Fête de la Confédération - Fête du Canada				
Aucune disposition	14 175	12,83	106	6,59
Disposition	96 306	87,17	1 503	93,41
Le 1er lundi d'août				
Aucune disposition	107 106	96,95	1 568	97,45
Disposition	3 375	3,05	41	2,55

F-13 : Identification des jours fériés (suite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Fête du Travail				
Aucune disposition	10 372	9,39	76	4,72
Disposition	100 109	90,61	1 533	95,28
Fête de l'Action de grâces				
Aucune disposition	21 360	19,33	192	11,93
Disposition	89 121	80,67	1 417	88,07
24 décembre - veille de Noël				
Aucune disposition	60 267	54,55	893	55,50
Disposition	50 214	45,45	716	44,50
25 décembre - Noël				
Aucune disposition	16 836	15,24	201	12,49
Disposition	93 645	84,76	1 408	87,51
26 décembre- lendemain de Noël				
Aucune disposition	41 328	37,41	504	31,32
Disposition	69 153	62,59	1 105	68,68
31 décembre - veille du jour de l'An				
Aucune disposition	63 891	57,83	950	59,04
Disposition	46 590	42,17	659	40,96
24 décembre au 2 janvier				
Aucune disposition	105 427	95,43	1 518	94,34
Disposition	5 054	4,57	91	5,66
Jour anniversaire de l'employé				
Aucune disposition	102 456	92,74	1 486	92,36
Disposition	8 025	7,26	123	7,64
Autres jours fériés				
Aucune disposition	69 568	62,97	1 070	66,50
Disposition	40 913	37,03	539	33,50
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	8 648	7,83	42	2,61
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	19 814	17,93	399	24,80
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	315	0,29	13	0,81
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	140	0,13	3	0,19
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	12 462	11,28	208	12,93
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	67 767	61,34	916	56,93
Autre disposition	1 335	1,21	28	1,74
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 648	7,83	42	2,61
Jours ouvrables	8 820	7,98	108	6,71
0 à 20	502	0,45	7	0,44
21 à 40	3 722	3,37	38	2,36
41 à 60	4 554	4,12	61	3,79
61 et plus	42	0,04	2	0,12
Jours de calendrier	3 052	2,76	40	2,49
30	2 365	2,14	29	1,80
40	222	0,20	1	0,06
42	11	0,01	1	0,06
60	437	0,40	7	0,44
90	17	0,02	2	0,12
Semaines	10	0,01	1	0,06
26	10	0,01	1	0,06
Mois	2 447	2,21	19	1,18
1	1 098	0,99	6	0,37
3	1 349	1,22	13	0,81
Année	200	0,18	2	0,12
Aucun minimum requis	42 868	38,80	660	41,02
Égale à la période de probation	19 805	17,93	349	21,69
Aucune précision quant à la période de service requise	23 426	21,20	377	23,43
Autre disposition	1 205	1,09	11	0,68
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	8 648	7.83	42	2.61
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	18 732	16.95	332	20.63
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire	4 302	3.89	87	5.41
Congé payé remis un autre jour ouvrable	74 738	67.65	1 077	66.94
Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail	2 617	2.37	50	3.11
Perte du congé payé	19	0.02	2	0.12
Varie selon les jours fériés considérés	495	0.45	5	0.31
Autre disposition	930	0.84	14	0.87
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	4 081	3,69	40	2,49
Jour(s) ouvrable(s)	50 946	46,11	784	48,73
1	608	0,55	6	0,37
2	6 143	5,56	6	0,37
3	1 821	1,65	37	2,30
4	1 428	1,29	25	1,55
5	36 820	33,33	623	38,72
6	1 065	0,96	9	0,56
7	1 821	1,65	37	2,30
8	256	0,23	4	0,25
10	984	0,89	37	2,30
Jour(s) de calendrier	47 656	43,14	661	41,08
1	300	0,27	3	0,19
2	270	0,24	4	0,25
3	3 777	3,42	44	2,73
4	2 188	1,98	28	1,74
5	22 768	20,61	450	27,97
6	172	0,16	6	0,37
7	16 533	14,96	116	7,21
8	55	0,05	2	0,12
10	921	0,83	5	0,31
14	672	0,61	3	0,19
Varie selon les liens de parenté	2 519	2,28	44	2,73
Aucune précision quant à la durée	1 437	1,30	2	0,12
Autre disposition[1]	3 842	3,48	78	4,85
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	4 111	3,72	41	2,55
Jour(s) ouvrable(s)	28 922	26,18	446	27,72
1	777	0,70	11	0,68
2	7 251	6,56	19	1,18
3	16 517	14,95	316	19,64
4	1 634	1,48	34	2,11
5	2 729	2,47	64	3,98
7	14	0,01	2	0,12
Jour(s) de calendrier	44 189	40,00	655	40,71
1	282	0,26	3	0,19
2	1 448	1,31	17	1,06
3	33 529	30,35	491	30,52
4	1 588	1,44	42	2,61
5	4 251	3,85	96	5,97
7	3 091	2,80	6	0,37
Varie selon les liens de parenté	28 777	26,05	419	26,04
Aucune précision quant à la durée	1 437	1,30	2	0,12
Autre disposition	3 045	2,76	46	2,86
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	32 422	29,35	445	27,66
Jour(s) ouvrable(s)	38 281	34,65	527	32,75
1	13 497	12,22	280	17,40
2	10 023	9,07	61	3,79
3	4 444	4,02	77	4,79
4	1 962	1,78	9	0,56
5	8 263	7,48	98	6,09
6	40	0,04	1	0,06
7	52	0,05	1	0,06
Jour(s) de calendrier	38 719	35,05	625	38,84
1	24 885	22,52	422	26,23
2	2 883	2,61	47	2,92
3	2 235	2,02	56	3,48
4	320	0,29	7	0,44
5	1 593	1,44	42	2,61
7	6 803	6,16	51	3,17
Varie selon l'ancienneté du salarié	295	0,27	4	0,25
Aucune précision quant à la durée	39	0,04	1	0,06
Autre disposition	725	0,66	7	0,44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	106 922	96,78	1 508	93,72
Jour(s) ouvrable(s)	1 521	1,38	31	1,93
1	213	0,19	8	0,50
2	901	0,82	5	0,31
3	336	0,30	14	0,87
5	71	0,06	4	0,25
Jour(s) de calendrier	1 353	1,22	53	3,29
1	1 169	1,06	40	2,49
2	74	0,07	6	0,37
3	101	0,09	5	0,31
5	4	0	1	0,06
7	5	0	1	0,06
Aucune précision quant à la durée	59	0,05	7	0,44
Autre disposition	626	0,57	10	0,62
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance (congé de paternité) ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	14 716	13,32	203	12,62
Jour(s) ouvrable(s)	62 261	56,35	1 117	69,42
1	239	0,22	6	0,37
2	50 814	45,99	909	56,49
3	6 865	6,21	109	6,77
4	733	0,66	16	0,99
5	3 572	3,23	76	4,72
6	38	0,03	1	0,06
Jour(s) de calendrier	13 103	11,86	122	7,58
1	234	0,21	10	0,62
2	3 251	2,94	69	4,29
3	409	0,37	17	1,06
5	1 086	0,98	21	1,31
7	8 123	7,35	5	0,31
Varie selon les événements considérés	18 440	16,69	118	7,33
Aucune précision quant à la durée	72	0,07	4	0,25
Autre disposition[1]	1 889	1,71	45	2,80
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	109 451	99,07	1 594	99,07
Aucune précision sur le caractère du comité	375	0,34	6	0,37
Comité conjoint décisionnel	341	0,31	4	0,25
Comité conjoint consultatif	314	0,28	5	0,31
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-23 : Existence ou non d' une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	106 775	96,65	1 567	97,39
Disposition	3 706	3,35	42	2,61
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	106 775	96,65	1 567	97,39
Aucune précision sur la responsabilité du programme	3 516	3,18	41	2,55
Responsabilité patronale	190	0,17	1	0,06
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	12 932	11,70	273	16,97
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	8 239	7,46	89	5,53
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	88 795	80,37	1 229	76,38
Congé non payé	296	0,27	10	0,62
Autre disposition	219	0,20	8	0,50
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	33 033	29,90	638	39,65
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	9 318	8,43	102	6,34
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	66 691	60,36	848	52,70
Congé non payé	557	0,50	13	0,81
Autre disposition	882	0,80	8	0,50
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	16 744	15,16	316	19,64
Aucune précision quant au minimum de service requis	29 108	26,35	256	15,91
Service requis précisé dans la convention	1 938	1,75	42	2,61
10 semaines	8	0,01	1	0,06
12	280	0,25	1	0,06
13	4	0,00	1	0,06
20	1 255	1,14	33	2,05
26	284	0,26	2	0,12
39	92	0,08	3	0,19
52	15	0,01	1	0,06
Aucun minimum n'est requis	35 944	32,53	508	31,57
Durée établie selon la *Loi sur les normes du travail*	23 771	21,52	449	27,91
Égale à la période de probation	2 523	2,28	35	2,17
Autre disposition	453	0,41	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-28 : Durée du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	16 744	15,16	316	19,64
Aucune précision quant à la durée	7 770	7,03	142	8,83
Durée précisée dans la convention	84 080	76,10	1 104	68,61
17 semaines	64	0,06	5	0,31
18	46 146	41,77	794	49,35
20	29 705	26,89	188	11,68
21	1 340	1,21	21	1,31
22	375	0,34	3	0,19
23	13	0,01	1	0,06
24	82	0,07	2	0,12
25	1 293	1,17	4	0,25
26	1 108	1,00	17	1,06
27	1 316	1,19	26	1,62
30	102	0,09	3	0,19
34	35	0,03	4	0,25
35	15	0,01	1	0,06
36	101	0,09	2	0,12
37	4	0	1	0,06
39	4	0	1	0,06
43	4	0	1	0,06
50	63	0,06	2	0,12
52	1 098	0,99	21	1,31
65	684	0,62	1	0,06
70	528	0,48	6	0,37
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Autre disposition	1 887	1,71	47	2,92
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 744	15,16	316	19,64
Aucune précision quant à la rémunération	7 584	6,86	129	8,02
Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité	174	0,16	8	0,50
Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité	1 313	1,19	3	0,19
Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	912	0,83	16	0,99
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité	1 297	1,17	8	0,50
Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	0	0	0	0
Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération	91	0,08	1	0,06
Aucune rémunération pendant le congé de maternité	44 049	39,87	837	52,02
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	37 949	34,35	279	17,34
Versement d'un montant forfaitaire	256	0,23	6	0,37
Autre disposition	112	0,10	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 744	15,16	316	19,64
Aucune précision quant à l'ancienneté	5 045	4,57	75	4,66
Cumul entier de l'ancienneté	88 644	80,23	1 215	75,51
Cumul partiel de l'ancienneté	0	0	0	0
Maintien de l'ancienneté	48	0,04	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	16 744	15,16	316	19,64
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	20 174	18,26	194	12,06
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	57 674	52,20	975	60,60
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	15 889	14,38	124	7,71
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-32 : Rémunération au cours du congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	24 867	22.51	480	29.83
Aucune précision quant à la rémunération	3 602	3.26	66	4.10
Rémunération totale pendant toute la durée du congé	0	0	0	0
Rémunération totale pendant une partie du congé	16	0.01	1	0.06
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé	20	0.02	2	0.12
Rémunération partielle pendant une partie du congé	3 604	3.26	24	1.49
Aucune rémunération pendant le congé	78 291	70.86	1 032	64.14
Autre disposition	81	0.07	4	0.25
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	24 867	22.51	480	29.83
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	47 327	42.84	665	41.33
Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	24 010	21.73	280	17.40
Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	4 543	4.11	42	2.61
Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	1 905	1.72	32	1.99
Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	2 842	2.57	38	2.36
Aucune contribution de l'employeur	4 780	4.33	71	4.41
Autre disposition	207	0.19	1	0.06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	32 876	29,76	492	30,58
Aucune précision sur le mode d'acquisition	1 135	1,03	21	1,30
Cumul par mois de service	5 186	4,69	112	6,96
0 à 6 jours/an	3 257	2,95	47	2,92
6,1 à 12	1 662	1,50	56	3,48
plus de 12	267	0,24	9	0,56
Nombre fixe par année	24 817	22,46	463	28,78
0 à 5 jours	11 466	10,38	203	12,62
5,5 à 10	11 344	10,27	206	12,80
11 à 15	1 910	1,73	51	3,17
16 et plus	97	0,09	3	0,19
Varie selon l'ancienneté des salariés	7 077	6,41	78	4,85
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	1 623	1,47	10	0,62
Varie selon les catégories d'emploi	663	0,60	20	1,24
Varie au cours de la durée de la convention	2 474	2,24	54	3,36
Aucun mode d'acquisition	7 228	6,54	57	3,54
Exprimé en heures	25 864	23,41	253	15,72
Autre disposition	1 538	1,39	49	3,05
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	32 876	29,76	492	30,58
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	2 884	2,61	68	4,23
Accumulation maximale précisée dans la convention	2 758	2,50	70	4,35
3 jours	24	0,02	2	0,12
4	30	0,03	1	0,06
5	136	0,12	5	0,31
6	608	0,55	7	0,44
7	230	0,21	4	0,25
8	300	0,27	12	0,75
10	183	0,17	6	0,37
12	39	0,04	2	0,12
13	54	0,05	2	0,12
15	94	0,09	3	0,19
20	215	0,19	5	0,31
21	50	0,05	1	0,06
25	53	0,05	2	0,12
30	25	0,02	1	0,06
35	122	0,11	1	0,06
45	214	0,19	4	0,25
50	4	0	1	0,06
60	127	0,11	3	0,19
65	57	0,05	1	0,06
75	4	0	1	0,06
90	85	0,08	1	0,06
120	104	0,09	5	0,31
Aucune accumulation maximale	5 690	5,15	12	0,74
Sans objet, journées non cumulatives	62 623	56,68	927	57,61
Autre disposition	3 650	3,30	40	2,49
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite de l'employé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	32 876	29,76	492	30,58
Aucune précision quant au remboursement des congés	6 886	6,23	160	9,94
Sans objet, journées non cumulatives	62 678	56,73	929	57,74
Remboursement complet en congés seulement	144	0,13	2	0,12
Remboursement complet en espèces seulement	838	0,76	7	0,44
Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix de l'employé	5 519	5,00	7	0,44
Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix de l'employé	0	0	0	0
Remboursement partiel en congés seulement	4	0	1	0,06
Remboursement partiel en espèces seulement	1 386	1,25	9	0,56
Autre disposition	150	0,14	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	34 178	30,93	737	45,80
Jour(s) ouvrable(s)	11 287	10,22	62	3,85
2	1 140	1,03	8	0,50
3	1 435	1,30	9	0,56
4	1 776	1,61	6	0,37
5	6 563	5,94	29	1,80
6	58	0,05	2	0,12
10	57	0,05	2	0,12
20	97	0,09	1	0,06
21	161	0,15	5	0,31
Jours de calendrier	6 335	5,73	78	4,85
2	280	0,25	1	0,06
3	1 294	1,17	9	0,56
4	308	0,28	4	0,25
5	953	0,86	10	0,62
6	366	0,33	2	0,12
7	771	0,70	19	1,18
10	130	0,12	4	0,25
14	1 375	1,24	25	1,55
15	18	0,02	2	0,12
28	838	0,76	1	0,06
30	2	0	1	0,06
Aucun délai de carence	55	0,05	3	0,19
Délai varie si maladie ou accident	10 542	9,54	132	8,20
Aucune précision quant à la durée du délai	41 139	37,24	584	36,30
Autre disposition	6 945	6,29	13	0,81
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	34 178	30,94	737	45,80
Aucune disposition quant aux congés de maladie	17 228	15,59	217	13,49
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	25 975	23,51	419	26,04
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	481	0,43	8	0,50
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par les congés de maladie	19 113	17,30	149	9,26
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	5 983	5,42	7	0,44
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	7 105	6,43	58	3,60
Autre disposition	418	0,38	14	0,87
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	34 178	30,93	737	45,81
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	19 487	17,64	176	10,94
Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	40 288	36,47	537	33,38
5	80	0,07	1	0,06
30	109	0,10	5	0,31
35	109	0,10	2	0,12
40	74	0,07	1	0,06
42,5	12	0,01	1	0,06
45	35	0,03	1	0,06
50	17 400	15,75	279	17,34
55	196	0,18	3	0,19
58	4	0	1	0,06
60	480	0,43	19	1,18
62	120	0,11	1	0,06
65	284	0,26	3	0,19
66,67	69	0,06	2	0,12
67	6	0,01	1	0,06
68	73	0,07	2	0,12
69	6	0,01	1	0,06
70	1 083	0,98	13	0,81
75	1 453	1,32	17	1,06
76	77	0,07	1	0,06
80	1 958	1,77	30	1,87
85	244	0,22	3	0,19
90	1	0	1	0,06
100	16 415	14,86	149	9,26
Montant fixe par salarié	7 175	6,49	16	0,99
Montant varie selon le statut civil du salarié	517	0,47	11	0,68
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	30	0,03	1	0,06
Aucune contribution	7 707	6,98	107	6,65
Autre disposition	1 099	0,99	24	1,49
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	34 178	30,94	737	45,80
Aucune précision quant à la période	42 131	38,13	583	36,23
Période maximale précisée dans la convention	33 950	30,73	283	17,59
2 semaines	17	0,02	1	0,06
13	226	0,20	5	0,31
15	2 075	1,88	31	1,93
16	132	0,12	6	0,37
17	3 509	3,18	41	2,55
20	237	0,21	4	0,25
24	1 052	0,95	20	1,24
26	14 267	12,91	100	6,22
30	300	0,27	4	0,25
35	100	0,09	1	0,06
37	170	0,15	2	0,12
39	455	0,41	2	0,12
49	553	0,50	5	0,31
50	24	0,02	2	0,12
52	4 953	4,48	34	2,11
100	2	0	1	0,06
104	5 878	5,32	24	1,49
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	150	0,14	3	0,19
Autre disposition	72	0,06	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	34 178	30,93	737	45,80
Aucune précision quant au montant	38 613	34,95	575	35,74
Montant exprimé en % du salaire	21 719	19,66	145	9,01
55	157	0,14	3	0,19
60	596	0,54	7	0,44
66	12	0,01	2	0,12
66,67	848	0,77	16	0,99
67	259	0,23	2	0,12
70	10 892	9,86	47	2,92
75	653	0,59	11	0,68
80	3 322	3,01	26	1,62
85	3 637	3,29	13	0,81
90	65	0,06	2	0,12
95	156	0,14	2	0,12
100	1 122	1,02	14	0,87
Montant fixe par semaine	802	0,73	7	0,44
225 $	26	0,02	1	0,06
450 $	36	0,03	1	0,06
465 $	535	0,48	1	0,06
500 $	56	0,05	2	0,12
550 $	105	0,10	1	0,06
575 $	44	0,04	1	0,06
Montant exprimé en % du salaire avec un maximum	5 569	5,04	77	4,79
55	189	0,17	4	0,25
65	35	0,03	1	0,06
66,66	140	0,13	2	0,12
66,67	3 814	3,45	42	2,61
66,7	50	0,05	1	0,06
67	6	0,01	1	0,06
70	267	0,24	8	0,50
75	721	0,65	11	0,68
78	90	0,08	1	0,06
80	40	0,04	3	0,19
85	217	0,20	3	0,19
Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	640	0,58	6	0,37
Montant varie selon la durée de l'invalidité	7 133	6,46	42	2,61
Montant varie au cours de la durée de la convention	458	0,41	2	0,12
Autre disposition	1 369	1,24	18	1,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	52 184	47,23	990	61,53
Aucune précision quant à la prestation	34 253	31,00	404	25,11
Pourcentage du salaire	21 563	19,52	183	11,37
50	1 009	0,91	10	0,62
55	2 753	2,49	21	1,31
55,5	16	0,01	1	0,06
60	1 220	1,10	18	1,12
65	527	0,48	6	0,37
66	12	0,01	2	0,12
66,67	3 471	3,14	57	3,54
67	44	0,04	4	0,25
70	10 681	9,67	49	3,05
75	1 262	1,14	7	0,44
80	540	0,49	6	0,37
85	3	0	1	0,06
90	25	0,02	1	0,06
Montant fixe	1 082	0,98	11	0,68
Montant varie selon l'ancienneté	26	0,02	1	0,06
Montant varie selon le niveau de salaire	457	0,41	9	0,56
Montant varie au cours de la durée de la convention	536	0,49	4	0,25
Montant varie par tranche de semaines	0	0	0	0
Autre disposition	380	0,34	7	0,44
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 104	69,79	1 409	87,57
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	4 780	4,33	28	1,74
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	11 039	9,99	98	6,09
Aucune précision	17 558	15,89	74	4,60
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 104	69,79	1 409	87,57
Responsabilité patronale	541	0,49	1	0,06
Responsabilité syndicale	132	0,12	1	0,06
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	2 820	2,55	8	0,50
Aucune précision	29 884	27,05	190	11,81
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le PAE

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 104	69,79	1 409	87,57
Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe	35	0,03	1	0,06
Évaluation à l'interne et suivi à l'externe	6 357	5,75	2	0,12
Évaluation et suivi à l'externe	1 544	1,40	11	0,68
Aucune précision	25 105	22,72	185	11,50
Autre disposition	336	0,30	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 104	69.79	1 409	87.57
Programme financé par l'employeur seulement	2 041	1.85	7	0.44
Programme où le financement est partagé entre l'employeur et l'employé	3 184	2.88	13	0.81
Programme financé par l'employé seulement	777	0.70	5	0.31
Aucune précision	27 235	24.65	173	10.75
Autre disposition	140	0.13	2	0.12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	90 328	81,76	1 434	89,12
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	328	0,30	1	0,06
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	19 761	17,89	172	10,69
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	64	0,06	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	22 888	20,72	500	31,08
Aucune précision quant à la nature du régime	18 157	16,43	137	8,51
Régime défrayé par l'employeur et par l'employé	66 216	59,93	938	58,30
Régime défrayé en entier par l'employeur	3 081	2,79	32	1,99
Autre disposition	139	0,13	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

H-02 : Administration du régime

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	22 888	20,72	500	31,08
Aucune précision quant à l'administration du régime	54 254	49,11	590	36,67
Syndicat seulement	1 385	1,25	34	2,11
Comité conjoint employeur-syndicat	9 289	8,41	51	3,17
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	20 541	18,59	411	25,54
Employeur seulement	541	0,49	12	0,75
Autre disposition	1 583	1,43	11	0,68
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

H-03 : Régime de retraite - âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	22 888	20.72	500	31.08
Âge seulement	2 370	2.14	19	1.18
Ancienneté seulement	24	0.02	1	0.06
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	3 121	2.82	3	0.19
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	1 246	1.13	24	1.49
Âge minimum et minimum d'ancienneté	5 644	5.11	29	1.80
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	73 919	66.91	1 015	63.08
Autre disposition	1 269	1.15	18	1.12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

H-04 : Régime spécial de retraite[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	107 224	97,05	1 572	97,70
Disposition	3 257	2,95	37	2,30
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au réaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	48 751	44,13	870	54,07
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	9 284	8,40	112	6,96
Pourcentage fixe par salarié	45 731	41,39	529	32,88
20	9	0,01	1	0,06
25	40	0,04	1	0,06
40	141	0,13	2	0,12
50	22 728	20,57	242	15,04
55	317	0,29	5	0,31
58	204	0,18	2	0,12
60	413	0,37	15	0,93
62	120	0,11	1	0,06
65	286	0,26	4	0,25
66,67	79	0,07	3	0,19
67	6	0,01	1	0,06
68	5	0	1	0,06
69	6	0,01	1	0,06
70	718	0,65	14	0,87
75	3 637	3,29	18	1,12
76	77	0,07	1	0,06
80	1 665	1,51	28	1,74
85	234	0,21	2	0,12
90	31	0,03	3	0,19
95	4	0	1	0,06
100	15 011	13,59	183	11,37
Montant fixe par salarié	2 718	2,46	31	1,93
Montant varie selon le statut civil du salarié	868	0,79	20	1,24
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	64	0,06	4	0,25
Aucune contribution	1 254	1,13	20	1,24
Varie selon les catégories d'emploi	43	0,04	1	0,06
Autre disposition	1 768	1,60	22	1,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	48 751	44,13	870	54,07
Aucune précision quant au montant maximum	42 264	38,25	492	30,58
Montant précisé dans la convention	10 108	9,15	119	7,40
5 000 $	33	0,03	2	0,12
6 400 $	453	0,41	9	0,56
10 000 $	239	0,22	6	0,37
15 000 $	64	0,06	4	0,25
16 000 $	60	0,05	1	0,06
17 500 $	26	0,02	1	0,06
20 000 $	399	0,36	7	0,44
22 000 $	535	0,48	1	0,06
25 000 $	693	0,63	13	0,81
30 000 $	596	0,54	9	0,56
34 000 $	31	0,03	1	0,06
35 000 $	1 293	1,17	7	0,44
40 000 $	519	0,47	8	0,50
45 000 $	276	0,25	4	0,25
48 000 $	95	0,09	1	0,06
50 000 $	811	0,73	17	1,06
55 000 $	640	0,58	3	0,19
58 500 $	88	0,08	1	0,06
60 000 $	478	0,43	5	0,31
62 000 $	358	0,32	4	0,25
65 000 $	15	0,01	1	0,06
70 000 $	298	0,27	4	0,25
72 000 $	44	0,04	1	0,06
75 000 $	1 798	1,63	8	0,50
90 000 $	266	0,24	1	0,06
Montant varie selon le niveau de salaire	0	0	0	0
Montant varie selon d'autres facteurs	31	0,03	4	0,25
Multiple du salaire	7 967	7,21	88	5,47
Montant varie en cours de convention	573	0,52	18	1,12
Montant varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	787	0,71	18	1,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	43 602	39,47	846	52,58
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	7 703	6,97	112	6,96
Pourcentage	51 937	47,01	534	33,19
20	9	0,01	1	0,06
25	40	0,04	1	0,06
35	50	0,05	1	0,06
40	141	0,13	2	0,12
50	24 395	22,08	264	16,41
55	327	0,30	5	0,31
58	204	0,18	2	0,12
60	814	0,74	14	0,87
65	286	0,26	4	0,25
66	75	0,07	1	0,06
66,67	518	0,47	6	0,37
67	6	0,01	1	0,06
68	5	0	1	0,06
69	6	0,01	1	0,06
70	1 250	1,13	17	1,06
75	3 557	3,22	18	1,12
80	1 803	1,63	31	1,93
82	1 517	1,37	5	0,31
85	22	0,02	2	0,12
90	27	0,02	1	0,06
95	4	0	1	0,06
100	16 881	15,28	155	9,63
Montant fixe par salarié	3 347	3,03	37	2,30
Aucune contribution	133	0,12	5	0,31
Pourcentage varie selon la situation familiale	147	0,13	7	0,43
Montant varie selon la situation familiale	1 896	1,72	42	2,61
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	1 716	1,55	26	1,62
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	66 565	60,25	1 153	71,66
Aucune précision quant à la contribution de l'empoyeur	5 570	5,04	60	3,73
Pourcentage	19 809	17,93	227	14,11
25	3	0	1	0,06
50	6 461	5,85	82	5,10
55	161	0,15	2	0,12
60	1 236	1,12	14	0,87
65	159	0,14	2	0,12
66	75	0,07	1	0,06
66,67	458	0,41	4	0,25
68	5	0	1	0,06
69	6	0,01	1	0,06
70	603	0,55	7	0,44
75	1 169	1,06	7	0,44
80	1 352	1,22	24	1,49
82	1 517	1,37	5	0,31
85	12	0,01	1	0,06
100	6 592	5,97	75	4,66
Montant fixe par salarié	7 967	7,21	108	6,71
Aucune contribution	5 993	5,42	14	0,87
Pourcentage varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	73	0,07	4	0,25
Montant varie selon la situation familiale	3 012	2,73	24	1,49
Autre disposition	1 492	1,35	19	1,18
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-01 : Durée du travail - jours normaux de travail par semaine - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 459	11,28	163	10,13
Durée fixe	38 013	34,41	720	44,75
4 jours	1 149	1,04	17	1,06
4,5	423	0,38	17	1,06
5	36 414	32,96	684	42,51
6	27	0,02	2	0,12
Durée varie selon les catégories d'emploi	7 149	6,47	103	6,40
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	28 184	25,51	301	18,71
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 154	1,04	15	0,93
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	850	0,77	15	0,93
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	22 361	20,24	289	17,96
Autre disposition	311	0,28	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-02 : Durée du travail - jours normaux de travail par semaine - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 910	8,97	68	4,23
Durée fixe	23 288	21,08	339	21,07
2 jours	1	0	1	0,06
3	1	0	1	0,06
4	1 190	1,08	23	1,43
4,5	94	0,09	11	0,68
5	22 002	19,91	303	18,83
Durée varie selon les catégories d'emploi	2 300	2,08	47	2,92
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	2 848	2,58	61	3,79
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	2 580	2,33	26	1,62
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	54	0,05	2	0,12
Sans objet , la convention ne vise que les cols bleus	69 184	62,62	1 064	66,13
Autre disposition	317	0,29	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-03 : Durée du travail - heures normales de travail par semaine - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 938	3,56	74	4,60
Durée identique pour tous	51 517	46,63	889	55,25
10 heures	12	0,01	1	0,06
15	4	0	1	0,06
20	13	0,01	1	0,06
25	30	0,03	2	0,12
27	12	0,01	1	0,06
30	7	0,01	1	0,06
32	80	0,07	1	0,06
32,5	78	0,07	4	0,25
34	40	0,04	2	0,12
34,5	20	0,02	1	0,06
35	962	0,87	26	1,62
36	7 385	6,68	48	2,98
36,25	81	0,07	5	0,31
36,75	250	0,23	1	0,06
37	128	0,12	5	0,31
37,5	1 483	1,34	36	2,24
38	295	0,27	4	0,25
38,75	2 545	2,30	11	0,68
39	3 171	2,87	35	2,18
39,5	15	0,01	1	0,06
39,75	40	0,04	1	0,06
40	34 056	30,83	685	42,57
42	100	0,09	1	0,06
42,5	127	0,11	2	0,12
44	257	0,23	3	0,19
45	163	0,15	6	0,37
47	130	0,12	2	0,12
52,5	13	0,01	1	0,06
55	20	0,02	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	7 186	6,50	127	7,89
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	22 744	20,59	178	11,06
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	330	0,30	6	0,37
Durée varie en cours d'application de la convention	155	0,14	3	0,19
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	22 361	20,24	289	17,96
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	850	0,77	15	0,93
Autre disposition	1 400	1,27	28	1,74
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-04 : Durée du travail - heures normales de travail par semaine - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 214	7,44	42	2,61
Durée identique pour tous	21 514	19,47	342	21,26
14 heures	1	0	1	0,06
15	550	0,50	1	0,06
20	1	0	1	0,06
28	62	0,06	2	0,12
30	26	0,02	3	0,19
31,5	21	0,02	2	0,12
32	326	0,30	14	0,87
32,5	670	0,61	18	1,12
33	687	0,62	2	0,12
33,75	45	0,04	3	0,19
34	168	0,15	6	0,37
34,5	84	0,08	3	0,19
35	13 170	11,92	154	9,57
35,5	1	0	1	0,06
36	847	0,77	42	2,61
36,25	94	0,09	3	0,19
37	50	0,05	2	0,12
37,5	2 253	2,04	44	2,73
38	8	0,01	1	0,06
38,75	40	0,04	2	0,12
39	239	0,22	2	0,12
40	2 171	1,97	35	2,18
Durée varie selon les catégories d'emploi	5 507	4,98	87	5,41
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	2 365	2,14	28	1,74
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	3 044	2,76	33	2,05
Durée varie en cours d'application de la convention	4	0	1	0,06
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs ou bleus selon le cas	69 184	62,62	1 064	66,13
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	54	0,05	2	0,12
Autre disposition	595	0,54	10	0,62
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-05 : Durée du travail - heures normales de travail par jour - cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 225	14,68	246	15,29
Durée identique pour tous	19 983	18,09	406	25,23
5 heures	30	0,03	2	0,12
6	7	0,01	1	0,06
6,5	44	0,04	3	0,19
7	287	0,26	11	0,68
7,25	61	0,06	4	0,25
7,5	1 122	1,02	25	1,55
7,75	2 535	2,29	9	0,56
8	14 926	13,51	332	20,63
8,45	25	0,02	1	0,06
8,5	38	0,03	2	0,12
9	482	0,44	9	0,56
10	426	0,39	7	0,44
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 585	7,77	135	8,39
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	22 680	20,53	277	17,22
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 169	1,06	16	0,99
Durée varie en cours d'application de la convention	38	0,03	2	0,12
Durée varie selon les jours	2 574	2,33	49	3,05
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs ou bleus selon le cas	22 361	20,24	289	17,96
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	15 798	14,30	172	10,69
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	850	0,77	15	0,93
Autre disposition	218	0,20	2	0,12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-06 : Durée du travail - heures normales de travail par jour - cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	17 912	16,21	143	8,89
Durée identique pour tous	9 658	8,74	178	11,06
6 heures	1	0	1	0,06
6,25	1	0	1	0,06
6,5	403	0,36	13	0,81
7	5 525	5,00	81	5,03
7,5	1 473	1,33	35	2,18
7,75	67	0,06	3	0,19
8	1 129	1,02	35	2,18
8,1	172	0,16	1	0,06
8,25	684	0,62	1	0,06
8,45	25	0,02	1	0,06
8,5	30	0,03	1	0,06
9	133	0,12	4	0,25
9,15	15	0,01	1	0,06
Durée varie selon les catégories d'emploi	5 501	4,98	75	4,66
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	3 567	3,23	63	3,92
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	3 158	2,86	39	2,42
Durée varie en cours d'application de la convention	4	0	1	0,06
Durée varie selon les jours	446	0,40	27	1,68
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs ou bleus selon le cas	69 184	62,62	1 064	66,13
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	599	0,54	14	0,87
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	54	0,05	2	0,12
Autre disposition	398	0,36	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	31 128	28,18	307	19,08
Une période	6 440	5,83	62	3,85
10 minutes	1 372	1,24	9	0,56
15	3 524	3,19	34	2,11
20	1 023	0,93	6	0,37
25	207	0,19	1	0,06
30	314	0,28	12	0,75
Deux périodes	43 175	39,08	895	55,62
10 minutes au total	6	0,01	1	0,06
12	33	0,03	1	0,06
16	57	0,05	1	0,06
20	4 744	4,29	59	3,67
24	412	0,37	14	0,87
25	217	0,20	7	0,44
28	25	0,02	1	0,06
30	36 932	33,43	805	50,03
34	681	0,62	3	0,19
40	37	0,03	2	0,12
60	31	0,03	1	0,06
Plus de deux périodes	209	0,19	4	0,25
45 minutes au total	197	0,18	3	0,19
60	12	0,01	1	0,06
Durée varie selon l'horaire de travail	25 261	22,86	281	17,46
Durée varie selon les jours de la semaine	151	0,14	4	0,25
Durée varie selon les catégories d'emploi	1 634	1,48	22	1,37
Durée varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Aucune précision quant à la durée des périodes	1 782	1,61	30	1,87
Autre disposition	701	0,63	4	0,25
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 994	14,48	222	13,80
Durée identique pour tous	58 112	52,60	833	51,77
15 minutes au total	15	0,01	1	0,06
20	101	0,09	6	0,37
30	33 267	30,11	492	30,58
32	550	0,50	1	0,06
35	88	0,08	3	0,19
40	313	0,28	5	0,31
45	7 001	6,34	24	1,49
60	15 776	14,28	287	17,84
75	520	0,47	5	0,31
90	481	0,44	9	0,56
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 779	7,95	107	6,65
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	18 414	16,67	282	17,53
Avec un minimum et un maximum	4 954	4,48	100	6,21
Aucune précision	1 376	1,24	38	2,36
Autre disposition	2 852	2,58	27	1,68
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	52 818	47,81	891	55,38
Aucune précision quant aux circonstances	80	0,07	1	0,06
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart	15 018	13,59	182	11,31
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires	231	0,21	7	0,43
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires	172	0,16	5	0,31
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires	94	0,09	2	0,12
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts	282	0,26	7	0,43
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	2 010	1,82	18	1,12
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	2 742	2,48	18	1,12
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	9 737	8,81	156	9,70
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	230	0,21	8	0,50
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	1 892	1,71	46	2,86
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	2 133	1,93	23	1,43
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	4 070	3,68	42	2,61
Autre disposition[1]	18 972	17,17	203	12,62
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail, dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	52 818	47,81	891	55,38
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	32 543	29,45	417	25,92
Durée exprimée dans la convention	24 379	22,07	289	17,96
15 minutes	102	0,09	2	0,12
18	16	0,01	1	0,06
20	575	0,52	9	0,56
25	16	0,01	1	0,06
30	21 791	19,72	258	16,03
32	550	0,50	1	0,06
35	60	0,05	1	0,06
40	60	0,05	1	0,06
45	50	0,05	2	0,12
60	1 150	1,04	12	0,75
90	9	0,01	1	0,06
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	75	0,07	1	0,06
Aucune précision quant à la durée de la période	533	0,48	5	0,31
Autre disposition	133	0,12	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	99 219	89,81	1 426	88,63
Une période	4 992	4,52	75	4,66
1 minute	25	0,02	1	0,06
2	185	0,17	3	0,19
3	154	0,14	3	0,19
5	2 955	2,67	37	2,30
6	38	0,03	1	0,06
10	1 472	1,33	28	1,74
15	163	0,15	2	0,12
Deux périodes	5 319	4,81	94	5,84
4 minutes au total	736	0,67	4	0,25
6	230	0,21	3	0,19
8	12	0,01	1	0,06
10	3 541	3,21	66	4,10
12	251	0,23	10	0,62
15	390	0,35	7	0,44
18	60	0,05	1	0,06
20	82	0,07	1	0,06
30	17	0,02	1	0,06
Plus de deux périodes	83	0,07	4	0,25
6 minutes au total	15	0,01	1	0,06
8	48	0,04	2	0,12
15	20	0,02	1	0,06
Aucune précision quant à la durée de la période	305	0,28	4	0,25
Autre disposition	563	0,51	6	0,37
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	107 895	97.66	1 590	98.82
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	702	0.64	5	0.31
Comité conjoint consultatif	1 884	1.70	14	0.87
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	108 654	98.35	1 591	98.88
Disposition	1 827	1.65	18	1.12
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail[1] - horaire flexible

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 535	89,19	1 526	94,84
Disposition	11 946	10,81	83	5,16
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Pour que les horaires soient pointés à la variable I-14, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - semaine comprimée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	101 877	92,21	1 558	96,83
Disposition	8 604	7,79	51	3,17
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - semaine réduite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 903	91,33	1 520	94,47
Disposition	9 578	8,67	89	5,53
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-14-d: Existence ou non de différents types d'horaires de travail - prestation annualisée de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 441	99,96	1 608	99,94
Disposition	40	0,04	1	0,06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail - autres horaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	109 617	99,22	1 604	99,69
Disposition	864	0,78	5	0,31
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux différents types d'horaire	90 734	82.13	1 434	89.12
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	14 322	12.96	149	9.26
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	5 425	4.91	26	1.62
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 481	100	1 609	100
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	76 930	69,63	1 367	84,96
Aucune précision sur le caractère du comité	484	0,44	9	0,56
Comité conjoint décisionnel	7 049	6,38	15	0,93
Comité conjoint consultatif	26 018	23,55	218	13,55
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	101 129	91,54	1 575	97,89
Équipe de travail autogérée, semi-autonome	127	0,12	2	0,12
Cercle de qualité au travail	0	0	0	0
Travail à domicile	412	0,37	2	0,12
Télétravail	590	0,53	7	0,44
Autre disposition[1]	8 223	7,44	23	1,43
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	95 329	86,29	1 501	93,29
Disposition	15 152	13,71	108	6,71
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	29 113	26,35	425	26,41
Aucune précision quant au financement de l'équipement	1 579	1,43	13	0,81
Équipement fourni par l'employeur	73 263	66,31	1 067	66,31
Équipement partiellement fourni par l'employeur	6 391	5,79	101	6,28
Autre disposition	135	0,12	3	0,19
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-02 : Uniforme de travail - coût d'achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	34 204	30,96	560	34,80
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	2 562	2,32	19	1,18
Coût entièrement défrayé par l'employeur	64 012	57,94	900	55,94
Coût partiellement défrayé par l'employeur	1 558	1,41	28	1,74
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	7 373	6,67	78	4,85
Varie selon la catégorie d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	772	0,70	24	1,49
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-03 : Uniforme de travail - coût d'entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	34 204	30.96	560	34.80
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	30 186	27.32	507	31.51
Coût entièrement défrayé par l'employeur	9 503	8.60	152	9.45
Coût partiellement défrayé par l'employeur	10 168	9.20	126	7.83
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	994	0.90	32	1.99
Coût entièrement défrayé par le salarié	19 356	17.52	141	8.76
Varie selon la catégorie d'emploi	6 010	5.44	90	5.59
Autre disposition	60	0.05	1	0.06
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 448	13,98	314	19,52
Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes	67 619	61,20	1 005	62,46
Discrimination explicitement interdite selon la Charte	27 414	24,81	290	18,02
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-05 : Harcèlement sexuel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	51 223	46,36	997	61,96
Disposition	59 258	53,64	612	38,04
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-06 : Harcèlement psychologique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	46 169	41,79	853	53,01
Disposition	64 312	58,21	756	46,99
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 937	81,40	1 391	86,45
Salaire réduit en fonction du statut du salarié	20	0,02	2	0,12
Diminution du salaire d'entrée	4 016	3,63	69	4,29
Accès plus lent au maximum salarial	903	0,82	13	0,81
Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux employés	426	0,38	3	0,19
Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux employés	7 059	6,39	20	1,24
Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux employés	798	0,72	7	0,43
Acquisition plus lente de la permanence	75	0,07	3	0,19
Disparité salariale	272	0,25	6	0,37
Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche	3 023	2,74	45	2,80
Autre disposition[2]	3 952	3,58	50	3,11
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

2. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications.

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la réouverture	107 469	97.27	1 566	97.33
Aucune précision quant aux matières négociables	0	0	0	0
Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur	73	0.07	2	0.12
Clauses salariales et monétaires	757	0.68	7	0.44
Clauses salariales	1 808	1.64	18	1.12
Clauses monétaires	150	0.14	6	0.37
Autre disposition	224	0.20	10	0.62
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	68 632	62.12	912	56.68
Toutes les dispositions de la convention collective	12 865	11.65	263	16.35
Certaines dispositions de la convention collective	28 984	26.23	434	26.97
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	58 425	52,88	898	55,81
Toutes les dispositions de la convention collective	2 556	2,31	32	1,99
Certaines dispositions de la convention collective	49 139	44,48	660	41,02
Autre disposition	361	0,33	19	1,18
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	93 605	84,73	1 386	86,14
Toutes les dispositions de la convention collective	116	0,10	5	0,31
Certaines dispositions de la convention collective	16 760	15,17	218	13,55
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**110 481**	**100 %**	**1 609**	**100 %**

ANNEXE[1]

1. Tous les tableaux en annexe sont une compilation de l'ensemble des conventions collectives déposées au ministère du Travail entre 2008 et 2010 (inclus).

A-01 : Affiliation syndicale

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Centrale des syndicats démocratiques	4 517	4 117	4 920	13 554	96	76	111	283
Centrale des syndicats du Québec	2 605	741	2 211	5 557	37	32	39	108
Confédération des syndicats nationaux	29 363	22 269	19 615	71 247	449	351	316	1 116
Congrès du travail du Canada	270	36	326	632	4	3	9	16
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	52	327	120	499	3	16	3	22
Fédération canadienne du travail	255	171	399	825	4	7	25	36
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	124 927	68 951	66 409	260 287	1 104	1 047	943	3 094
Indépendant	16 840	33 531	16 481	66 852	197	206	163	566
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

1. Conventions collectives en vigueur et analysées de dernière génération. Cette note s'applique à l'ensemble des tableaux contenus dans l'annexe.

A-03 : Grand secteur de l'économie

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Secteur primaire	3 327	1 274	1 227	5 828	45	29	29	103
Secteur secondaire	45 652	34 637	36 513	116 802	475	426	508	1 409
Secteur tertaire	129 850	94 232	72 741	296 823	1 374	1 283	1 072	3 729
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

A-05 : Durée des conventions collectives (tranche de mois)

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
0 à 12 mois	3 416	10 991	3 182	17 589	49	109	83	241
13 à 24 mois	8 977	18 760	5 376	33 113	150	135	133	418
25 à 36 mois	39 930	35 762	33 169	108 861	640	577	494	1 711
37 à 48 mois	52 203	20 365	21 703	94 271	336	286	273	895
49 à 60 mois	52 358	26 018	24 818	103 194	456	394	378	1 228
61 à 72 mois	15 288	10 964	10 441	36 693	158	165	157	480
73 à 84 mois	3 970	4 141	4 054	12 165	58	48	75	181
85 à 96 mois	846	2 330	5 871	9 047	17	14	8	39
97 mois et plus	1 841	812	1 867	4 520	30	10	8	48
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

A-06 : Divisions économiques

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	273	116	83	472	6	6	2	14
Autres services	8 141	6 483	3 546	18 170	174	197	133	504
Commerces de détail	13 029	15 517	10 948	39 494	230	241	212	683
Commerces de gros	4 951	5 975	10 051	20 977	117	128	121	366
Communications et autres services publics	18 934	588	2 503	22 025	34	17	28	79
Construction	181	22	47	250	11	2	6	19
Exploitation forestière et services forestiers	2 278	405	592	3 275	26	10	12	48
Hébergement et restauration	8 203	5 646	4 132	17 981	106	83	76	265
Industries manufacturières	45 471	34 615	36 466	116 552	464	424	502	1 390
Intermédiaires financiers et assurances	4 945	1 970	2 751	9 666	99	55	33	187
Mines, carrières et puits de pétrole	776	753	552	2 081	13	13	15	41
Services aux entreprises	12 894	2 318	2 481	17 693	73	46	57	176
Services d'enseignement	22 086	9 476	12 692	44 174	68	42	61	171
Services de santé et services sociaux	7 806	4 673	5 120	17 599	166	139	131	436
Services gouvernementaux	21 180	35 969	15 965	73 114	186	237	138	561
Services immobiliers et agences d'assurances	1 102	1 085	284	2 471	37	29	14	80
Transport et entreposage	6 659	4 532	2 268	13 459	84	69	68	221
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 894	1 738	1 609	5 241

A-07 : Type d'ententes

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Première convention collective	13 235	5 950	5 915	25 100	151	155	161	467
Renouvellement de convention collective	135 331	94 790	92 433	322 554	1 625	1 460	1 323	4 408
Entente modifiant la durée de la convention	26 310	11 381	11 451	49 142	106	106	116	328
Sentence de différend (1re convention)	300	991	577	1 868	10	6	7	23
Sentence de différend (policiers-pompiers)	0	14 400	63	14 463	0	3	1	4
Sentence de différend (renouvellement)	3 653	2 631	42	6 326	2	8	1	11
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

B-01 : Adhésion syndicale

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	33 230	14 516	18 466	66 212	138	128	116	382
Atelier syndical parfait	79 010	76 617	56 365	211 992	1 162	1 118	1 004	3 284
Atelier syndical imparfait	44 607	26 654	26 011	97 272	485	362	390	1 237
Maintien d'affiliation	18 817	9 833	2 986	31 636	58	86	43	187
Autre disposition	3 165	2 523	6 653	12 341	51	44	56	151
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant à l'existence du comité	58 270	50 429	36 246	144 945	834	753	754	2 341
Aucune précision sur le caractère du comité	7 086	4 627	5 099	16 812	120	92	67	279
Comité conjoint décisionnel	6 941	6 739	4 981	18 661	126	115	65	306
Comité conjoint consultatif	106 532	68 348	64 155	239 035	814	778	723	2 315
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5241**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	45 578	58 062	37 957	141 597	627	643	555	1 825
Sous-traitance prohibée en tout temps	1 993	1 561	2 344	5 898	49	44	64	157
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	419	251	360	1 030	5	5	5	15
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	3 798	5 860	9 900	19 558	45	49	42	136
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	47 141	12 230	17 074	76 445	300	222	235	757
Sous-traitance possible sans restriction	7 440	4 476	3 374	15 290	64	47	48	159
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	16 166	7 979	6 517	30 662	238	196	129	563
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	13 489	17 116	11 243	41 848	206	166	199	571
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'oeuvre externe	7 893	5 695	8 451	22 039	121	113	135	369
Autre disposition[2]	34 912	16 913	13 261	65 086	239	253	197	689
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

2. La catégorie "Autre disposition" regroupe en majorité des doubles catégories.

C-07 : Ancienneté privilégiée

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	129 469	104 835	83 101	317 405	1 491	1 378	1 256	4 125
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	44 641	21 673	24 733	91 047	384	325	327	1 036
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	3 923	705	555	5 183	7	20	11	38
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	754	2 900	2 014	5 668	10	14	14	38
Autre disposition	42	30	78	150	2	1	1	4
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant à l'existence du comité	101 169	88 888	64 802	254 859	1 421	1 374	1 230	4 025
Aucune précision sur le caractère du comité	2 827	1 467	2 315	6 609	26	22	33	81
Comité conjoint décisionnel	23 688	10 233	16 309	50 230	109	89	112	310
Comité conjoint consultatif	51 145	29 555	27 055	107 755	338	253	234	825
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	142 906	105 063	80 050	328 019	1 469	1 363	1 199	4 031
Garantie horaire	207	122	47	376	9	5	2	16
Garantie journalière	3 745	140	147	4 032	5	2	2	9
Garantie hebdomadaire	5 740	4 277	3 554	13 571	62	58	93	213
Garantie annuelle	1 014	772	972	2 758	20	19	25	64
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	61	98	310	469	1	2	7	10
Aucune garantie	23 459	19 397	25 233	68 089	320	281	276	877
Autre disposition	1 697	274	168	2 139	8	8	5	21
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	51 891	30 418	29 247	111 556	562	487	482	1 531
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	56 984	61 525	40 802	159 311	642	610	564	1 816
Salaire de la fonction habituelle du salarié	3 718	2 020	1 851	7 589	65	51	54	170
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	248	29	212	489	4	2	2	8
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	39 280	20 708	19 930	79 918	389	357	332	1 078
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	578	1 443	1 202	3 223	17	32	9	58
Varie selon les catégories d'emploi	3 470	2 814	4 189	10 473	41	33	35	109
Prime minimale de remplacement	5 251	4 209	4 080	13 540	83	66	68	217
Autre disposition[1]	17 409	6 977	8 968	33 354	91	100	63	254
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 894	1 738	1 609	5 241

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été repertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	23 931	32 468	16 936	73 335	235	222	204	661
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 937	3 860	3 741	12 538	49	43	38	130
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	10 105	8 135	3 115	21 355	78	71	72	221
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	5 041	4 998	4 440	14 479	97	91	90	278
Heures rémunérées à 3 fois le taux	35 473	23 551	20 708	79 732	352	337	269	958
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	24 311	19 856	28 611	72 778	396	392	308	1 096
Heures rémunérées à 2 fois le taux	21 011	10 450	11 849	43 310	240	213	250	703
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	4 541	3 550	2 999	11 090	95	84	81	260
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	5 410	2 366	2 784	10 560	78	50	73	201
Varie selon les jours fériés chômés et payés considérés	15 298	11 683	7 986	34 967	120	127	123	370
Varie selon les catégories d'emploi	2 448	1 877	1 023	5 348	27	28	12	67
Autre disposition	26 323	7 349	6 289	39 961	127	80	89	296
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	78 844	45 190	44 849	168 883	827	751	744	2 322
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	36 750	16 903	13 843	67 496	350	273	251	874
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	48 159	57 006	37 895	143 060	511	508	458	1 477
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	2 157	1 474	958	4 589	42	42	33	117
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	5 699	4 935	4 572	15 206	76	72	61	209
Autre disposition	7 220	4 635	8 364	20 219	88	92	62	242
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	35 551	22 707	27 406	85 664	470	355	392	1 217
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	32 781	21 157	17 767	71 705	277	287	306	870
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	70 199	44 760	42 572	157 531	791	729	608	2 128
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	3 884	19 519	2 605	26 008	85	78	83	246
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	1 113	614	377	2 104	14	17	6	37
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	4 364	719	1 766	6 849	30	14	22	66
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	11 924	1 205	254	13 383	41	16	7	64
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	676	175	369	1 220	16	10	9	35
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	35	66	6	107	1	1	1	3
Les heures supplémentaires sont obligatoires	191	1 563	642	2 396	8	22	5	35
Autre disposition[1]	18 111	17 658	16 717	52 486	161	209	170	540
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

Année de dépôt	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	17 820	8 698	8 294	34 812	117	96	63	276
Identique pour tous	148 085	93 921	92 555	334 561	1 675	1 528	1 445	4 648
1 semaine(s)	0	71	0	71	0	2	0	2
2	127	134	234	495	6	5	6	17
3	11 381	3 326	1 814	19 521	99	70	54	223
3,6	40	0	0	40	1	0	0	1
4	18 316	16 639	16 279	51 234	386	347	350	1 083
5	46 450	40 508	30 219	117 177	707	715	621	2 133
5,5	194	0	0	194	2	0	0	2
6	63 732	29 412	38 549	131 693	333	346	344	1 023
6,2	130	8	0	138	1	1	0	2
6,4	100	0	61	161	1	0	1	2
7	3 989	3 367	5 013	12 369	30	34	58	132
8	201	242	48	491	4	3	6	13
9	425	214	332	971	5	5	4	14
11	0	0	6	6	0	0	1	1
Varie selon les catégories d'emploi	59	137	186	382	3	2	4	9
Varie au cours de la durée de la convention	3 369	2 604	1 881	7 854	29	17	16	62
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	7 729	20 895	4 792	33 416	48	57	41	146
Autre disposition	1 767	3 888	2 773	8 428	22	38	40	100
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant aux jours fériés	12 796	9 185	8 648	30 629	62	50	42	154
Aucune disposition quant au congé annuel	6 170	2 160	2 537	10 867	46	49	34	129
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	21 255	30 696	10 488	62 439	271	266	219	756
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	55 600	28 127	25 867	109 594	535	485	468	1 488
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	75 340	53 395	57 529	186 264	895	819	766	2 480
Compensation monétaire	6 960	6 315	5 201	18 476	77	67	73	217
Autre disposition	708	265	211	1 184	8	2	7	17
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

F 12 a : Nombre de jours fériés

Année de dépôt	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	12 796	9 185	8 648	30 629	62	50	42	154
Nombre de jours précisé dans la convention	157 192	111 486	95 982	364 660	1 733	1 563	1 477	4 773
0 à 5 jours	1 338	705	2 644	4 687	22	23	33	78
6 à 10	52 194	39 653	36 635	128 782	635	634	542	1 811
11 à 15	101 244	70 585	55 970	227 799	1 033	864	864	2 761
16 et plus	2 116	543	733	3 392	43	42	38	123
Varie[1] selon les catégories d'emploi	637	893	495	2 025	17	20	15	52
0 jour	0	100	0	100	0	1	0	1
5	35	0	0	35	1	0	0	1
6	0	247	0	247	0	1	0	1
7	32	0	0	32	1	0	0	1
8	90	62	162	314	4	3	5	11
9	30	111	67	208	2	1	2	4
10	17	106	15	138	2	4	1	7
11	0	16	0	16	0	1	0	1
12	167	50	96	313	2	1	2	5
13	170	152	92	414	4	5	4	13
14	54	32	0	86	1	2	0	3
15	42	17	63	122	1	1	1	3
Varie[1] au cours de la durée de la convention	4 586	2 519	1 924	9 029	36	34	30	100
0 à 5 jours	237	0	192	429	5	0	2	7
6 à 10	491	589	650	1 730	10	9	12	31
11 à 15	3 847	1 930	1 082	6 859	18	25	16	59
16 et plus	11	0	0	11	3	0	0	3
Varie[1] selon l'ancienneté	935	1 306	748	2 989	17	13	11	41
0 jour	51	0	0	51	2	0	0	2
8	298	855	313	1 466	4	6	6	16
9	108	37	150	295	3	1	1	5
10	207	115	170	492	4	3	2	8
11	25	228	115	368	1	2	2	5
12	36	71	0	107	2	1	0	3
13	100	0	0	100	1	0	0	1
15	110	0	0	110	1	0	0	1
Autre disposition	2 683	4 754	2 684	10 121	29	58	34	121
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	12 796	9 185	8 648	30 629	62	50	42	154
Nombre de jours précisé dans la convention	157 192	111 486	95 982	364 660	1 733	1 563	1 477	4 773
0 jour	111 263	71 081	60 873	243 217	1 013	890	881	2 784
1	12 302	11 031	10 788	34 121	199	169	187	555
2	8 869	13 026	9 477	31 372	188	230	161	579
3	10 934	9 086	6 682	26 702	155	136	122	413
4	3 571	3 710	2 845	10 126	59	56	52	167
5	5 629	2 607	2 613	10 849	101	52	45	198
6	3 905	491	2 111	6 507	11	9	18	38
7	552	160	197	909	3	5	3	11
8	1	42	5	48	1	4	1	6
9	12	130	0	142	2	6	0	8
10	0	27	358	385	0	2	5	7
11	0	19	0	19	0	1	0	1
12	0	35	6	41	0	1	1	2
13	154	0	0	154	1	0	0	1
15	0	14	0	14	0	1	0	1
18	0	27	27	54	0	1	1	2
Varie selon les catégories d'emploi	637	893	495	2 025	17	20	15	52
Varie au cours de la durée de la convention	4 586	2 519	1 924	9 029	36	34	30	100
Varie selon l'ancienneté	935	1 306	748	2 989	17	13	11	41
Autre disposition	2 683	4 754	2 684	10 121	29	58	34	121
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 894	1 738	1 609	5 241

F-12-c : Nombre de demi-journées fériées

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	conventions collectives déposées en 2010
Aucune disposition	12 796	9 185	8 648	30 629	62	50	42	154
Nombre de demi-journées précisé dans la convention	157 192	111 486	95 982	364 660	1 733	1 563	1 477	4 773
0 demi-journée	149 765	108 078	90 640	348 483	1 630	1 491	1 412	4 533
1	1 406	1 996	1 857	5 259	18	31	24	73
2	4 897	1 195	2 756	8 848	82	39	39	160
3	992	217	45	1 254	2	2	1	5
4	132	0	684	816	1	0	1	2
Varie selon les catégories d'emploi	637	893	495	2 025	17	20	15	52
Varie au cours de la durée de la convention	4 586	2 519	1 924	9 029	36	34	30	100
Varie selon l'ancienneté	935	1 306	748	2 989	17	13	11	41
Autre disposition	2 683	4 754	2 684	10 121	29	58	34	121
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant au congé	6 600	1 147	4 081	11 828	45	32	40	117
Jour(s) ouvrable(s)	71 908	66 991	50 946	189 845	917	884	784	2 585
1	14 247	4 926	608	19 781	12	12	6	30
2	173	173	6 143	6 489	6	7	6	19
3	2 640	1 498	1 821	5 959	35	43	37	115
4	1 724	15 889	1 428	19 041	21	27	25	73
5	49 826	42 783	36 820	129 429	800	757	623	2 180
6	309	486	1 065	1 860	5	9	9	23
7	1 464	860	1 821	4 145	23	23	37	83
8	68	311	256	635	1	3	4	8
10	1 457	65	984	2 506	14	3	37	54
Jour(s) de calendrier	84 525	53 351	47 656	185 532	827	753	661	2 241
1	238	276	300	814	5	11	3	19
2	2 497	4 352	270	7 119	7	6	4	17
3	18 739	1 877	3 777	24 393	70	61	44	175
4	1 108	4 121	2 188	7 417	34	27	28	89
5	40 405	30 128	22 768	93 301	567	504	450	1 521
6	414	295	172	881	4	6	6	16
7	20 470	11 654	16 533	48 657	124	125	116	365
8	81	257	55	393	5	2	2	9
10	340	391	921	1 652	5	11	5	21
14	233	0	672	905	6	0	3	9
Varie selon les liens de parenté	6 507	1 812	2 519	10 838	46	31	44	121
Aucune précision quant à la durée	145	2 681	1 437	4 263	4	6	2	12
Autre disposition[1]	9 144	4 161	3 842	17 147	55	32	78	165
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant au congé	6 640	1 159	4 111	11 910	47	33	41	121
Jour(s) ouvrable(s)	41 953	46 846	28 922	117 721	564	511	446	1 521
1	14 392	4 978	777	20 147	17	15	11	43
2	471	836	7 251	8 558	16	16	19	51
3	21 353	31 383	16 517	69 253	411	350	316	1 077
4	1 602	2 420	1 634	5 656	34	50	34	118
5	4 059	7 197	2 729	13 985	82	79	64	225
6	0	32	0	32	0	1	0	1
7	76	0	14	90	4	0	2	6
Jour(s) de calendrier	79 626	50 937	44 189	174 752	799	722	655	2 176
1	251	326	282	859	7	13	3	23
2	3 472	5 108	1 448	10 028	26	20	17	63
3	65 875	36 613	33 529	136 017	627	560	491	1 678
4	1 660	5 679	1 588	8 927	39	44	42	125
5	7 707	2 996	4 251	14 954	85	78	96	259
6	0	100	0	100	0	1	0	1
7	661	115	3 091	3 867	15	6	6	27
Varie selon les liens de parenté	43 137	24 288	28 777	96 202	430	424	419	1 273
Aucune précision quant à la durée	145	2 681	1 437	4 263	4	6	2	12
Autre disposition	7 328	4 232	3 045	14 605	50	42	46	138
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant au congé de maladie	42 634	33 432	32 876	108 942	538	485	492	1 515
Aucune précision sur le mode d'acquisition	489	3 114	1 135	4 738	14	21	21	56
Cumul par mois de service	18 595	7 670	5 186	31 451	129	114	112	355
0 à 6 jours/an	3 932	3 941	3 257	11 130	40	53	47	140
6,1 à 12	13 530	3 590	1 662	18 782	76	52	56	184
plus de 12	1 133	139	267	1 539	13	9	9	31
Nombre fixe par année	24 213	26 141	24 817	75 171	487	475	463	1 425
0 à 5 jours	9 397	10 349	11 466	31 212	191	173	203	567
5,5 à 10	13 575	12 296	11 344	37 215	250	250	206	706
11 à 15	1 203	3 426	1 910	6 539	45	50	51	146
16 et plus	38	70	97	205	1	2	3	6
Varie selon l'ancienneté des salariés	18 742	8 620	7 077	34 439	85	103	78	266
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	17 765	21 152	1 623	40 540	55	42	10	107
Varie selon les catégories d'emploi	505	1 025	663	2 193	14	18	20	52
Varie au cours de la durée de la convention	4 102	3 696	2 474	10 272	73	60	54	187
Aucun mode d'acquisition	9 683	3 522	7 228	20 433	111	61	57	229
Exprimé en heures	27 730	17 865	25 864	71 459	298	304	253	855
Autre disposition	14 371	3 906	1 538	19 815	90	55	49	194
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

Année de dépôt	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	51 197	38 832	34 178	124 207	253	791	737	2 784
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	32 471	20 002	19 487	71 960	212	169	176	557
Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	85 480	47 787	40 288	171 555	255	611	537	1 903
4	0	40	0	40	0	1	0	1
5	0	0	80	80	0	0	1	1
10	0	51	0	51	0	2	0	2
23	0	19	0	19	0	1	0	1
25	13	0	0	13	1	0	0	1
30	0	0	109	109	0	0	5	5
35	60	31	109	200	2	2	2	6
40	219	43	74	336	6	2	1	9
42,5	0	0	12	12	0	0	1	1
45	39	112	35	186	1	3	1	5
50	26 470	18 337	17 400	62 157	383	325	279	987
52	220	0	0	220	1	0	0	1
55	545	50	196	791	9	1	3	13
58	0	0	4	4	0	0	1	1
60	1 824	1 855	480	4 159	28	27	19	74
62	0	0	130	130	0	0	1	1
62,6	128	0	0	128	1	0	0	1
63	110	0	0	110	1	0	0	1
65	350	450	284	1 084	5	2	3	10
66,6	0	18	0	18	0	1	0	1
66,67	112	9	69	190	4	1	2	7
66,7	0	9	0	9	0	1	0	1
67	25	0	6	31	1	0	1	2
68	68	0	73	141	1	0	2	3
69	0	0	6	6	0	0	1	1
70	340	2 336	1 083	3 759	7	13	13	33
75	1 513	1 135	1 453	4 100	23	17	17	57
76	117	0	72	189	1	0	1	2
80	5 404	3 903	1 958	11 265	99	61	30	190
85	18	320	344	682	2	4	3	9
90	8	47	1	56	1	2	1	4
100	45 953	19 132	16 415	81 499	178	145	149	472
Montant fixe par salarié	745	16 352	7 175	24 272	17	25	16	58
Montant varie selon le statut civil du salarié	932	370	517	1 819	13	13	11	36
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	56	155	30	241	2	2	1	5
Aucune contribution	8 481	5 235	7 707	21 333	130	105	107	342
Autre disposition	1 567	1 509	1 099	4 066	22	20	24	66
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 094	1 739	1 609	5 241

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	114 287	83 647	77 104	275 038	1 659	1 521	1 409	4 589
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	23 986	23 077	4 780	51 843	62	46	28	136
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	5 122	7 638	11 039	23 799	75	85	98	258
Aucune précision	35 434	15 518	17 558	68 510	98	84	74	256
Autre disposition	0	263	0	263	0	2	0	2
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

H-01 : Nature du régime de retraite

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant au régime de retraite	47 599	32 363	22 888	102 850	641	644	500	1 785
Aucune précision quant à la nature du régime	20 925	32 836	18 157	71 918	176	143	137	456
Régime défrayé par l'employeur et par l'employé	105 806	61 149	66 216	233 171	1 036	917	938	2 891
Régime défrayé en entier par l'employeur	3 957	3 663	3 081	10 701	33	32	32	97
Autre disposition	542	132	139	813	8	2	2	12
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant à l'assurance vie	66 929	48 890	48 751	164 570	915	943	870	2 728
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	22 240	12 832	9 284	44 356	111	129	112	385
Pourcentage fixe par salarié	71 496	49 967	45 731	170 194	758	591	529	1 881
10	15	0	0	15	1	0	0	1
20	0	0	9	9	0	0	1	1
25	13	105	40	158	1	2	1	4
40	241	22	141	404	6	1	2	9
44	17	0	0	17	1	0	0	1
45	0	67	0	67	0	2	0	2
50	30 898	19 509	22 728	73 135	322	301	242	865
55	431	302	317	1 050	6	2	5	13
58	165	0	204	369	1	0	2	3
60	2 069	2 048	413	4 530	36	24	15	75
62	0	0	120	120	0	0	1	1
65	350	25	286	661	5	1	4	10
66,6	0	18	0	18	0	1	0	1
66,66	110	0	0	110	1	0	0	1
66,67	162	19	79	260	5	2	3	10
67	25	0	6	31	1	0	1	2
68	0	0	5	5	0	0	1	1
69	0	77	6	83	0	1	1	2
70	354	2 156	718	3 228	8	11	14	33
71	0	6	0	6	0	1	0	1
75	1 108	852	3 637	5 597	19	13	18	50
76	0	0	77	77	0	0	1	1
80	4 754	3 794	1 665	10 213	96	59	28	183
85	98	218	234	550	3	3	2	8
90	96	231	31	358	5	5	3	13
95	4	0	4	8	1	0	1	2
100	33 586	20 518	15 011	69 115	240	165	183	588
Montant fixe par salarié	415	15 917	2 718	19 050	18	25	31	74
Montant varie selon le statut civil du salarié	1 418	544	868	2 830	20	13	20	53
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	42	79	64	185	2	4	4	10
Aucune contribution	701	412	1 254	2 367	14	12	20	46
Varie selon les catégories d'emploi	100	100	43	243	1	1	1	3
Autre disposition	12 488	1 402	1 768	15 658	22	17	22	61
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 894	1 738	1 609	5241

II-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	71 376	47 225	43 602	162 203	934	972	846	2 752
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	19 522	11 566	7 703	38 791	132	116	112	360
Pourcentage	66 867	44 779	51 937	163 583	708	557	534	1 799
4	0	40	0	40	0	1	0	1
20	0	0	9	9	0	0	1	1
25	675	105	40	820	1	2	1	4
30	0	48	0	48	0	1	0	1
35	0	0	50	50	0	0	1	1
40	271	668	141	1 080	7	3	2	12
44	17	0	0	17	1	0	0	1
45	39	247	0	286	1	3	0	4
50	40 387	20 940	24 395	85 722	324	282	264	870
55	506	362	327	1 195	9	3	5	17
58	165	0	204	369	1	0	2	3
60	2 252	2 690	814	5 756	36	31	14	81
65	350	0	286	636	5	0	4	9
66	0	0	75	75	0	0	1	1
66,66	110	0	0	110	1	0	0	1
66,67	162	19	518	699	5	2	6	13
66,7	0	9	0	9	0	1	0	1
67	25	0	6	31	1	0	1	2
68	0	0	5	5	0	0	1	1
69	0	77	6	83	0	1	1	2
70	250	3 146	1 250	4 646	9	21	17	47
71	0	6	0	6	0	1	0	1
75	1 410	2 318	3 557	7 285	20	20	18	58
76	112	0	0	112	1	0	0	1
80	4 833	3 860	1 803	10 496	97	60	31	188
82	0	0	1 517	1 517	0	0	5	5
83	75	0	0	75	1	0	0	1
85	106	0	22	128	3	0	2	5
90	202	293	27	522	5	6	1	12
95	4	0	4	8	1	0	1	2
100	14 916	9 951	16 881	41 748	179	119	155	453
Montant fixe par salarié	725	18 452	3 347	22 524	26	29	37	92
Aucune contribution	575	267	133	975	8	4	5	17
Pourcentage varie selon la situation familiale	54	344	147	545	4	4	7	15
Montant varie selon la situation familiale	5 095	3 831	1 896	10 822	52	32	42	126
Varie selon les catégories d'emploi	100	100	0	200	1	1	0	2
Autre disposition	14 515	3 579	1 716	19 810	29	23	26	78
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 894	1 738	1 609	5 241

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	104 436	80 736	66 565	251 737	1 286	1 240	1 153	3 679
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	13 229	7 139	5 570	25 938	68	61	60	189
Pourcentage	46 884	26 392	19 809	93 085	372	271	227	870
25	0	90	3	93	0	1	1	2
40	30	0	0	30	1	0	0	1
44	17	0	0	17	1	0	0	1
45	0	180	0	180	0	1	0	1
50	28 480	7 921	6 461	42 862	124	100	82	306
52	220	0	0	220	1	0	0	1
55	607	100	161	868	6	2	2	10
58	165	0	0	165	1	0	0	1
60	1 106	1 522	1 236	3 864	26	15	14	55
65	350	150	159	659	5	1	2	8
66	0	0	75	75	0	0	1	1
66,67	112	0	458	570	4	0	4	8
68	0	0	5	5	0	0	1	1
69	0	77	6	83	0	1	1	2
70	114	1 435	603	2 152	3	9	7	19
75	1 034	1 595	1 169	3 798	9	10	7	26
76	112	0	0	112	1	0	0	1
77	0	1 185	0	1 185	0	1	0	1
80	4 163	3 600	1 352	9 115	80	43	24	147
82	0	0	1 517	1 517	0	0	5	5
85	93	0	12	105	2	0	1	3
90	0	289	0	289	0	5	0	5
100	10 281	8 248	6 592	25 121	108	82	75	265
Montant fixe par salarié	8 580	13 266	7 967	29 813	123	137	108	368
Aucune contribution	3 392	1 391	5 993	10 776	17	16	14	47
Pourcentage varie selon la nature des soins	6	0	0	6	1	0	0	1
Montant varie selon la nature des soins	130	0	0	130	1	0	0	1
Pourcentage varie selon la situation familiale	145	316	73	534	2	2	4	8
Montant varie selon la situation familiale	1 227	621	3 012	4 860	11	7	24	42
Autre disposition	800	282	1 492	2 574	13	4	19	36
TOTAL	178 829	130 143	110 481	419 453	1 894	1 738	1 609	5 241

I-08 : Durée de la période régulière de repas

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition	28 277	16 502	15 994	60 773	274	249	222	745
Durée identique pour tous	88 093	76 905	58 112	223 110	1 036	954	833	2 823
15 minutes au total	59	139	15	213	3	5	1	9
20	535	201	101	837	8	4	6	18
25	897	416	0	1 313	5	1	0	6
30	49 478	41 645	33 267	124 390	555	519	492	1 566
32	110	0	550	660	1	0	1	2
35	0	45	88	133	0	1	3	4
40	87	3 274	313	3 674	3	3	5	11
42	0	16	0	16	0	1	0	1
45	4 956	1 141	7 001	13 098	30	21	24	75
47	215	0	0	215	1	0	0	1
55	43	0	0	43	1	0	0	1
60	30 498	29 539	15 776	75 813	391	380	287	1 058
75	1 043	368	520	1 931	28	6	5	39
90	172	121	481	774	10	13	9	32
Durée varie selon les catégories d'emploi	11 494	8 900	8 779	29 173	130	107	107	344
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	33 659	19 873	18 414	71 946	263	253	282	798
Avec un minimum et un maximum	13 214	6 533	4 954	24 701	125	120	100	345
Aucune précision	3 088	932	1 376	5 396	40	35	38	113
Autre disposition	1 004	498	2 852	4 354	26	20	27	73
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

Année de dépôts	Nombre de salariés visés				Nombre de conventions collectives analysées			
	2008	2009	2010	Total salariés	2008	2009	2010	Total conventions
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	41 860	28 996	29 113	99 969	548	488	425	1 461
Aucune précision quant au financement de l'équipement	13 585	840	1 579	16 004	16	13	13	42
Équipement fourni par l'employeur	114 652	91 382	73 263	279 297	1 199	1 117	1 067	3 383
Équipement partiellement fourni par l'employeur	8 403	8 637	6 391	23 431	123	116	101	340
Équipement pas fourni par l'employeur	5	0	0	5	1	0	0	1
Autre disposition	324	288	135	747	7	4	3	14
TOTAL	**178 829**	**130 143**	**110 481**	**419 453**	**1 894**	**1 738**	**1 609**	**5 241**